

Lønnskartlegging for sykepleier og spesialsykepleier, Oslo kommune 2022 (oppdatert med lønnstabell fra mai 2024)

Bakgrunn:

Høsten 2022 ba NSF Oslo bydelene og etatene i Oslo kommune om opplysninger om hvilken lønn de tilbyr sykepleier, spesialsykepleier, helsesykepleier, jordmor og klinisk sykepleier. Dette er altså lønn tilbudt før det eventuelt forhandles om lønn ved tilsetting. Du finner svarene fra de bydeler og etater som har svart i tabellene under.

Lønssystemet i Oslo kommune:

Lønssystemet i Oslo kommune består av:

- **Stillingskoderegister** (Overenskomst Dokument 25)
- Hver stillingskode har en tilhørende **lønnssamme** (her viser vi lønnssamme 26 og lønnssamme 30)
- Lønnssammen har **25 alternativer** for avlønning. Se vannrette rader i lønnssammen under.
- **Ansiennitetsstige fra 0-16 år**. Se lønnssammen under.
- **Lønnstabell** som viser lønnstrinnene og kroneverdi av hvert lønnstrinn (i lønnssammen under er årslønn lagt inn sammen med lønnstrinnene)
- Du finner riktig lønn der lønnssammealternativ møter kolonnen med ansiennitet

Hvilket lønnssammealternativ sykepleier/spesialsykepleier tilbys varierer mellom bydeler og etater.

Sykepleier/spesialsykepleier bør forhandle om høyere lønnssammealternativ ved tilsetting. Ved et høyere alternativ vil lønnen gå opp 1 lønnstrinn i alle ansiennitetsstrinn. Det kan ikke forhandles om ansiennitet eller lønnstrinn.

Sykepleier: Sykepleiere (stillingskode 58) skal innplasseres i lønnssamme 26 og minimum i alternativ 2601.

- Lønnssamme 26 er en ansiennitetsstige, og avlønningen kan endres fra 0 års ansiennitet til 16 års ansiennitet. Ansiennitet fastsettes etter ansiennitetsbestemmelsene i overenskomsten Kapittel 12.

Spesialsykepleiere:

- Spesialsykepleier (stillingskode 59) skal avlønnes i lønnssamme 30, minimum i alternativ 3001. Videreutdanning i rus og psykiatri et alternativ høyere.
- Helsesykepleier (stillingskode 60) skal avlønnes i lønnssamme 30, minimum i alternativ 3001.
- Jordmor (stillingskode 61) skal avlønnes i lønnssamme 30, minimum i alternativ 3001.
- klinisk sykepleier (stillingskode 94) skal avlønnes i lønnssamme 30, minimum alternativ 3009.
- Lønnssamme 30 er en ansiennitetsstige, og avlønningen kan endres fra 0 års ansiennitet til 16 års ansiennitet. Ansiennitet fastsettes etter ansiennitetsbestemmelsene i overenskomsten Kapittel 12.

Bydel Alna:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2607
59- Spesialsykepleier	3002
60- Helsesykepleier	3008
61- Jordmor	3009
94- Klinisk sykepleier	Ikke aktuelt
Kommentar: Sykepleiestudenter med fullført 3.semester: lønnsramme 10 alternativ 10	

Bydel Bjerke: Bydelen har ikke svart på lønnskartleggingen. Minstelønn oppgitt i tabellen

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2601
59- Spesialsykepleier	3001
60- Helsesykepleier	3001
61- Jordmor	3001
94- Klinisk sykepleier	3009
Kommentar:	

Bydel Frogner:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2605 (i perioden endret til 2607)
59- Spesialsykepleier	3003
60- Helsesykepleier	3004
61- Jordmor	3005
94- Klinisk sykepleier	3009
Kommentar: Hjemmesykepleien har ansvarstillegg ved ansvarsvakt	

Bydel Gamle Oslo:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2608
59- Spesialsykepleier	3005
60- Helsesykepleier	3007
61- Jordmor	3008
94- Klinisk sykepleier	Brukes ikke

Kommentar: Evnt andre tillegg kan gis basert på utvidet ansvar, kompetanse, rekruttere/beholde osv.

Bydel Grorud: Bydelen har kun svar på lønn for 58 sykepleier. De andre stillingskodene er oppgitt med minstelønn.

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2608
59- Spesialsykepleier	3001
60- Helsesykepleier	3001
61- Jordmor	3001
94- Klinisk sykepleier	3009

Kommentar:

Bydel Grünerløkka:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2607
59- Spesialsykepleier	3005
60- Helsesykepleier	3005
61- Jordmor	3007
94- Klinisk sykepleier	

Kommentar:
Videreutdanning bydelen har behov for og som er avtalt før utdanningen starter, kan gi lønnskompensasjon slik:
10 vektall/30 studiepoeng: 1 lønnstrinn
20 vektall/ 60 studiepoeng: 2 lønnstrinn

Høyere lønn kan være nødvendig som virkemiddel for å rekruttere/beholde mangelpersonell eller spisskompetanse.

Bydel Nordre Aker

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2606
59- Spesialsykepleier	3004
60- Helsesykepleier	3004
61- Jordmor	3005
94- Klinisk sykepleier	Benyttes ikke i Norde Aker
Kommentar:	

Bydel Nordstrand

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ: (minste lønnsnivå ved ansettelse)
58- Sykepleier	2606
59- Spesialsykepleier	3003
60- Helsesykepleier	3005
61- Jordmor	3009
94- Klinisk sykepleier	-
Kommentar: det gis også særskilte tillegg til enkeltansatte i tråd med avtaleverket i Oslo kommune	

Bydel Sagene

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2607
59- Spesialsykepleier	3002
60- Helsesykepleier	3005
61- Jordmor	3007
94- Klinisk sykepleier	

Kommentar:

Bydel St.Hanshaugen: Bydelen har ikke svart på kartleggingen. Minstelønn oppgitt i tabellen

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2601
59- Spesialsykepleier	3001
60- Helsesykepleier	3001
61- Jordmor	3001
94- Klinisk sykepleier	3009

Kommentar:

Bydel Stovner:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2606-2607
59- Spesialsykepleier	3005
60- Helsesykepleier	3006
61- Jordmor	3010
94- Klinisk sykepleier	3009

Kommentar:

Bydel Søndre Nordstrand

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2606-2609
59- Spesialsykepleier	3002
60- Helsesykepleier	3005-3006
61- Jordmor	3006

94- Klinisk sykepleier	Ingen med denne koden
Kommentar:	

Bydel Ullern:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2608
59- Spesialsykepleier	3002
60- Helsesykepleier	3005
61- Jordmor	3008
94- Klinisk sykepleier	
Kommentar:	

Bydel Vestre Aker

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2607
59- Spesialsykepleier	3003
60- Helsesykepleier	3005-3006
61- Jordmor	3007
94- Klinisk sykepleier	3009
Kommentar:	

Bydel Østensjø:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2607
59- Spesialsykepleier	3002-3004
60- Helsesykepleier	3002-3005
61- Jordmor	3006-3007

94- Klinisk sykepleier	Bydelen har ingen slike stillinger
Kommentar: Godkjent klinisk spesialist i skolehelsetjenesten gis to ekstra lønnstrinn	

Helseetaten: Etaten har ikke svart på kartleggingen. Minstelønn oppgis i tabellen.

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2601
59- Spesialsykepleier	3001
60- Helsesykepleier	3001
61- Jordmor	3001
94- Klinisk sykepleier	3009
Kommentar:	

Sykehjemsetaten:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	Langtidshjem 2606 Helsehus 2607
59- Spesialsykepleier	3005
60- Helsesykepleier	-
61- Jordmor	-
94- Klinisk sykepleier	3009
Kommentar: Sykehjemsetaten har en karrierestige/kompetansetrapp som gir utviklingsmuligheter.	

Velferdsetaten:

Stillingskode:	Tilbudt lønnsrammealternativ:
58- Sykepleier	2609
59- Spesialsykepleier	-

60- Helse sykepleier	-
61- Jordmor	-
94- Klinisk sykepleier	-
Kommentar: Benytter bare stillingskode 58 sykepleier	