



NSF's LANDSGRUPPE
AV SYKEPLEIELEDERE

Generalforsamling i NSF's Landsgruppe av Sykepleiereledere 27.09 2023 Quality Hotel Edvard Grieg, Bergen

Saksliste

Kl 18:00 – 20:00 Åpning ved leder av NSF's Ladsgruppe av sykepleierledere Jan-Erik Nilsen
Opprop – registrering av antall stemmeberettigede.

- | | | |
|--------|---|---------|
| Sak 1 | a) Oppnevning av ordstyrer | |
| | b) Godkjenning av forretningsorden | Vedlegg |
| | c) Godkjenning av innkalling til GF 2023 | |
| | d) Oppnevning av 3 medlemmer for underskriving av protokoll. | |
| | e) Godkjenning av saksliste | |
| | f) Forslag til dagsorden | |
| | g) Oppnevning av tellekomite | |
| | h) Oppnevning av tre medlemmer som redaksjonskomite for oppdrag under GF | |
| Sak 2 | Beretning for styreperioden november 2021 til september 2023 | Vedlegg |
| Sak 3 | Regnskap 2021 – 2022 Orientering | Vedlegg |
| Sak 4 | Budsjett 2023 Orientering | Vedlegg |
| Sak 5 | Handlingsplan for 2021 – 2023 | Vedlegg |
| Sak 6 | Mentorordning. Orientering | Vedlegg |
| Sak 7 | Etisk refleksjon. Orientering | Vedlegg |
| Sak 8 | Nettverksmøter for LSL medlemmer. Orientering. | Vedlegg |
| Sak 9 | Enhetlig profilering av faggruppene. Orientering | Vedlegg |
| Sak 10 | Vedtektsendringer | |
| Sak 11 | Valg: | |
| | 1. Valg av 1 styreleder | |
| | 2. Valg av 5 styremedlemmer | |
| | 3. Valg av 2 varamedlemmer (1 vara møter fast i styret) | |
| | 4. Valg av nominasjonskomite, herunder leder (minimum 3 personer og 2 vara) | |

Nominasjonskomiteens innstilling legges frem ved generalforsamlingens åpning, jfr. § 6.a

Mrk: Personvalg vil foregå elektronisk via tilsendt e-post til deltakerne.
Ta med mobiltelefon.

- Sak 12 Tid og sted for generalforsamlingen 2025

Vedlegg sak 1

Forslag til forretningsorden.

Saksinnledere:

På grunn av tidsrammen må innleggene være korte og konkrete til saken

Debatt innlegg:

Første innlegg fra den enkelte taler begrenses til 3 min. under hver sak. Senere innlegg begrenses til 2 min. Med godkjenning av de stemmeberettigedes flertall, kan ordstyrer om nødvendig ytterligere redusere taletiden. Debattantene melder innlegg ved å vise nummerskilt.

Replikk:

Det er anledning til to replikker etter hvert innlegg. Replikkene skal være korte og rettet mot siste debattinnlegg (direkte spørsmål / korrigerende av feil). Svarreplikk bare ved direkte spørsmål.

Man melder seg til replikk, ved å vise nummerskilt og rødt skilt.

Forslaget til vedtak:

Disse må leveres skriftlig til ordstyrer, og vil bli referert før strek blir satt på talerlisten. Forslag som ikke er fremmet før strek er satt vil ikke bli behandlet. Før strek settes, refereres talerlisten.

Ved ulike vedtaksforslag, foreslår ordstyrer avstemningsrekkefølgen. Før votering kan ordstyrer be om at redaksjonsutvalget gjennomgår forslagene. Forretningsorden vedtas med simpelt flertall. Endring må ha 2/3 flertall.

NSF LSL-styrets forslag til vedtak:

Det framlagte forslag til forretningsordning godkjennes.

Vedlegg sak 2

NSFs landsgruppe av sykepleieledere (NSF LSL) - Årsmelding 2021 – 2023

Saksinnsender: Styret LSL

Saksinnleder: Jan-Erik Nilsen

Årsmeldingen gjelder for perioden fra Generalforsamlingen i november 2021 og frem til Generalforsamlingen september 2023.

Koronapandemien som slo inn over oss vinteren 2020, gjorde at vi først utpå høsten 2021 begynte å komme tilbake til en noenlunde normal aktivitet i faggruppen både lokalt og sentralt. Dessverre har pandemien gått utover arbeidet med medlemsrekruttering som vi fortsatt sliter noe med. Vi rekrutterer heldigvis nye medlemmer til LSL, men har en stor jobb å gjøre i fellesskap både LSL lokalt og i styret sentralt. Potensialet er som sagt stort, i og med over 6000 ledere som er medlemmer i NSF. Samtidig som vi vet at mange sykepleieledere også er medlem i annen faggruppe med bakgrunn i sin fagspesialitet.

Både 2022 og frem til nå, har vært aktive år for styret i LSL. Styret har arrangert temabaserte nettverksmøter lokalt for sykepleieledere i LSL som vi får gode tilbakemeldinger på. Vi fortsetter med faglige nettverksmøter videre utover denne høsten og utover i 2024.

I 2022 hadde LSL 55 års jubileum. Dette ble markert på den årlige lederkonferansen som vi arrangerer sammen med Fag- og helsepolitisk avdeling i NSF. Konferansen ble en stor suksess både mtp. antall deltakere og tema.

Landsmøtet i 2019 vedtok prosjektet: «Prosjekt Psykisk helse og rus». Landsstyret i LSL ved leder har vært engasjert i prosjektet med arbeidet som gjelder satsing på ledelse. Det er et av flere viktige delprosjekter; bl.a. pilotprosjekt i et mentorprogram for sykepleieledere. Det har blitt evaluert som svært vellykket og relevant. Vi jobber nå sammen med Arbeidsutvalget i Sentralt Fagforum, for å få videreført mentorordningen bredt i alle faggruppene for ledere som er medlem i NSF. Dette vil også bli en viktig del av ledelsessaken som kommer opp som en av de større sakene under Landsmøtet nå i november. Samtidig er vi delaktig i prosjektet «Etisk Refleksjonsveiledning som også er en viktig satsing fremover. Det er også her gjort en evaluering med godt resultat ved de arbeidssteder der dette gjennomføres, samtidig som en større spørreundersøkelse blant sykepleieledere svarer ut et stort behov for etisk refleksjonsveiledning som et viktig tilbud til sine ansatte mht. bl.a. beholde og rekruttere gode sykepleiere på sin post.

I samarbeid med AU i Sentralt Fagforum, har LSL styret denne våren startet opp forarbeidet til Landsmøtet i og med at ledersatsing i NSF skal bli en av flere store saker som skal opp på

agendaen. For oss blir det viktig å få videreført et permanent tilbud om Mentorordning og Etisk refleksjonsveiledning for ledere som er medlemmer i NSF og LSL. Samtidig som en frikjøpsordning for ledere i faggruppene også blir svært viktig å få etablert. Det vil i mye større grad kunne gjøre jobben som leder, mer helhetlig og strategisk i det fagpolitiske arbeidet i NSF. JF. «Faget i Front» Dette vil også kunne gjøre arbeidet med rekruttering av nye medlemmer til faggruppen noe lettere og mer samordnet lokalt og sentralt mht. til kontinuitet og helhet.

Målet for styret i LSL sammen med andre faggruppene og AU i Sentralt Fagforum frem til Landsmøtet, er at vi er mest mulig forberedt og samordnet til å kunne drøfte, forhandle og vedta kloke og fremtidsrettede vedtak til beste for faget og ledelse av sykepleien og øvrige helsetjenester. Vi må også være med å sikre et godt valg av Forbundsledelse og Forbundsstyre m.fl. Dette for å være med å legge premissene for en fremtidsrettet ledersatsing i NSF, der både «Fag og ledelse» er i front i neste landsmøteperiode!

1 Medlemmer

Antall medlemmer pr. 31.12.21 var det 792 medlemmer
pr. 31.12.22 var det 1005 medlemmer
pr. august 2023 er det registrert 1145 medlemmer.

NSF LSL har hatt fokus på å øke medlemstallet til faggruppen ved å:

- delta aktivt med informasjon og stand på konferanser og seminarer
- vervekampanje i forbindelse med konferanser
- aktiv bruk av sosiale medier og nyhetsbrev
- formidle medlemsfordeler som reise- og studiestipend og reduserte konferanseavgifter.

2 Organisering

2.1 Landsgruppens styresammensetning valgt på GF for styreperioden 11.2021 – 09.2023:

(Ble gjort endringer i styret etter GF da Mette Dønåsen ble valgt til sentralfagforums leder)

Leder	Jan Erik Nilsen	Rogaland
Nestleder	Siri Rinnan Gulpinar	Akershus
Sekretær	Jan Arild Brandshaug	Oppland
Kasserer	Elinor Evjen	Viken
Styremedlem	Mia Marie Josefsen Johansen	Finnmark
Styremedlem	Kirsti Dramdal Borg	Viken
1. Vara medlem	May Synnøve Birkely	Finnmark
2. Vara medlem	Silje Strand Skauge	Vestland

2.2.1 Styremøter i perioden 11.2021 – 09.2023

Antall styremøter	2021 etter GF	2022	2023
Antall styremøter	1	6	6
Antall behandlede saker	1	40	45
Antall behandlede stipend	0	1	1
Antall tildelte stipend	0	1	1

Styremøtene har vært avholdt i Oslo med unntak av møter på teams, og styremøter avholdt i tilknytning til arrangementer som styret har vært deltakende på.

Styret har behandlet 95 saker i styreperioden

- 3 Status for Lokalgruppene (pr 09.2023)**
- 3.1. NSFLSL Oppland**
Leder: Lillian
Mistereggen
Medlemmer: 91
NSFLSL Oppland
opprettet: 1989
- 3.2. NSFLSL Rogaland**
Leder: Inger Brit
Bakkalia
Medlemmer: 136
NSFLSL Rogaland opprettet: 20.01.15
- 3.3. NSFLSL Møre og Romsdal**
Leder: Siv Jensen
Medlemmer: 83
NSFLSL Møre & Romsdal opprettet
10.06.15
- 3.4. NSFLSL Agder**
Leder: Birgitte
Engestøl
Medlemmer: 42
NSFLSL Agder opprettet
07.10.15
- 3.5. NSFLSL Oslo**
Leder:
Konstituert
Kirsti Juvik
Medlemmr:
143
NSFLSL Oslo opprettet: Under opprettelse?
- 3.7. NSFLSL Buskerud**
Leder:
Torhild Wibe
Medlemmer:
82
NSFLSL Buskerud opprettet: 13. november
2017
- 3.8. NSFLSL Trøndelag**
Leder: Laila Øye

Medlemmer: 75
NSFLSL Trøndelag
opprettet:

3.9 NSFLSL Troms
Kontaktperson:
Ann-Kathrin Myrseth
Nilsen
Medlemmer: 37

3.10 NSFLSL Vestland
Leder: Lisbeth V. Aasarmoen
Medlemmer: 127

NSFLSL Hordaland opprettet:
25.04.2018

4 NSF LSL sin aktivitet i perioden 2021 – 2023 bygger på handlingsplan godkjent av generalforsamlingen i 2021.

Handlingsplanen for NSF LSL baserer seg på NSF sine satsingsområder som ble vedtatt på landsmøtet i 2021 og har vært retningsgivende for styret sitt arbeid i valgperioden:

INNSATSOMRÅDE 1: Helsetjenesten - Finansiering, prioritering og organisering

Hovedmål:

En sammenhengende og helhetlig helse- og omsorgstjeneste der finansiering, prioritering og organisering tar utgangspunkt i pasienter, pårørende og brukeres behov for helsehjelp, kvalitet og prinsippet om behandling på beste effektive omsorgsnivå.

INNSATSOMRÅDE 2: Sykepleierprofesjonen i utvikling

Hovedmål:

En kompetent, tydelig, rett bemannet og godt koordinert sykepleietjeneste, med fokus på faglig kvalitet, pasientsikkerhet, aktiv brukermedvirkning og tilgjengelighet.

INNSATSOMRÅDE 3: Sykepleierutdanning og forskning

Hovedmål:

Utdanning og forskning skal gi sykepleierne kunnskap og kompetanse som grunnlag for å sikre pasienter, pårørende og brukere trygge og gode helse- og omsorgstjenester.

INNSATSOMRÅDE 4: Lønns- og arbeidsvilkår

Hovedmål:

Lønns- og arbeidsvilkår som anerkjenner og verdsetter sykepleierens kompetanse, utdanning, funksjon og ansvar, og som ivaretar likelønn for den enkelte og for yrkesgruppen. Et helsefremmende og inkluderende arbeidsmiljø som bidrar til å skape attraktive arbeidsplasser og muliggjør høy yrkesdeltakelse i alle livsfaser.

INNSATSOMRÅDE 5: Medlemmer og organisasjon

Hovedmål:

NSF er et selvfolgelig førstevalg og et sterkt redskap for sykepleiere, sykepleieledere,

sykepleieforskere, jordmødre og sykepleierstudenter. NSF er en tydelig profesjons- og fagorganisasjon og en sentral aktør overfor myndigheter og arbeidsgivere, både nasjonalt og internasjonalt.

Som en del av *NSFs strategi for perioden 2016 – 2020*¹ har NSF LSL i samme periode arbeidet spesielt for måloppnåelse jf. **innsatsområde 5**.

NSF LSL har hatt fokus på følgende **strategiske tiltaksområde (6)**:

«Bedre rammevilkår for å utøve god ledelse av sykepleietjenesten»

DELMÅL	TILTAK	STATUS
1.0 Markant reduksjon i kontrollspenn blant annet gjennom flere heltidsstillinger	1.1 Påvirke til økt andel heltid for sykepleiere og synliggjøre gode modeller for organisering og bemanning av tjenestene.	
	1.2 Sette rammevilkår for ledelse på den politiske dagsorden	
	1.3 Styrke ledernes kunnskap om vilkår for god ledelse og stimulere til nettverksbygging	
2.0 Andelen sykepleiere og spesialsykepleiere øker i kommunehelsetjenesten	2.1 Synliggjøre arbeidsplasser som virker rekrutterende og utviklende	
	2.2 Synliggjøre konsekvenser av underbemanning for pasientsikkerhet og arbeidsmiljø	
3.0 En høyere andel ledere av sykepleietjenesten har myndighet over organisering og ressurser, samt reell innflytelse i beslutningsprosesser	3.1 Bidra til økt kunnskapsutvikling og debatt om god organisering og styring av sykepleietjenesten	
	3.2 Understøtte og stimulere sykepleier til å søke lederposisjoner - også på toppnivå	
	3.3 Styrke NSF som medlemsorganisasjon for ledere	
	3.4 Spre kunnskap til lederne om ICNP og sykepleiefaglige kvalitetsindikatorer som grunnlag for styring og ressurstilførsel.	

Mål for 2023 (siste år):

NSF LSL vil bidra aktivt for å oppnå NSF's målsettinger gjennom følgende strategi og prioriterte målsettinger:

1.0 NSF LSL arrangerer og bidrar i regionale, nasjonale og nordiske leder-arrangementer.

- 1.1 I samarbeid med NSF arrangerer NSF LSL en årlig, nasjonal lederkonferanse, – neste gang i Bergen, september 2023.
- 1.2 NSF LSL sitter i programkomiteen og deltar på alle regionale leder-konferanser våren 2023
- 1.3 NSF LSL er medlemmer i det nordiske ledernetverket (LNN) og er i september 2023 vertskap for et møte for alle styrerepresentantene i nettverket.
- 1.4 NSF LSL styret deltar på nettverkskonferansen LNN 2023.

2.0 NSF LSL har et tett samarbeid med de lokale faggruppene.

- 1.1 NSF LSL inviterer lederne i de lokale faggruppene til et samarbeidsmøte engang i året - neste gang i februar 2023.
- 1.2. NSF LSL arrangerer ved behov opplæring for nye kasserere i de lokale faggruppene

3.0 NSF LSL benytter digitale plattformer aktivt for å fremme i sykepleieledelse (Facebook og www.nsf.no)

4.0. NSF LSL støtter NSF gjennom innspill til høringer, deltakelse i relevantekomiteer og grupper når dette lar seg gjøre.

4.1 NSF LSL måloppnåelse 2021 – 2023

NSF LSL har i hovedsak bidratt til måloppnåelse gjennom:

- relevant tematisering av innsatsområdene i de nasjonale og regionale lederkonferansene.
- deltakelse i komiteer og utvalg i NSF eller som medarrangør av konferanser eller seminar.

NSF LSL har vært medarrangør eller vært representert i programarbeid i følgende arrangement i perioden 11/2021 – 09/2023:

- **NSF's nasjonale lederkonferanser i 2021 og 2022:**
Gardermoen, Oslo 30 – 31 november 2021: Pre-konferanse på sykepleierkongressen: «Med kraft og kunnskap til å lede».**Fornebu, Oslo 20 – 21 september 2022:** «Lederskap satt på prøve» Leder i NSF LSL sitter i styringsgruppen for konferansene. NSF LSL er representert med to deltakere i programkomiteen.
- **Nordisk nettverkssamling LNN i København 31 – 1 september 2023** «Ledernes nordiske nettverk» - LNN. Styret deltar i nettverkssamlingen i LNN og leder deltar i planleggingen av konferansen 2024 på Færøyene.
- **Regionale lederkonferanser 2022 og 2023.** Styreleder har vært NSF LSL sin representant i den sentrale gruppen i NSF som har lagt retningen for de regionale lederkonferansene.

Representanter fra styret i NSF LSL (sentralt eller lokalt) har deltatt med stand og informasjon om faggruppen på de regionale konferansene.

- **Leder-webinarer 2022 og 2023.** Nestleder har vært med i programkomiteen begge år
- **Nettverksmøte for ledere i Norden.**
- **Leadership for change.** Leder er involvert i planleggingen av Leadership for change.
- **Mentorprogrammet.** Leder har vært deltaker i prosjektet Mentorordning for sykepleierledere i samarbeid med faggruppen Spor.
- **Skriveseminar Lesvos.** I samarbeid med NSF og Spor arrangerte LSL skriveseminar på Metochi studiesenter på øya Lesvos i Hellas.
- **Strategisamling for ledere av de lokale faggruppene i NSF LSL.** Det har vært gjennomført to samlinger for ledere av loka faggruppene i Oslo i perioden.

4.2 NSF LSLs deltakelse på andre seminarer og konferanser:

- 15th ENDA Congress for European nurse directors association, Selfoss Island, September 2022: Environmental changes – leadership challenges”. Styret avholdt styremøte og deltok på konferansen.

Styremedlemmer i NSFLSL har deltatt på følgende aktiviteter:

- Høringssvar: OU prosjekt for NSF sine faggrupper. Styret jobbet med høringssvar og innspill i desember 2021 og januar 2022.
- Prosjekt «Etisk refleksjon» Nestleder Siri Gulpinar har vært deltaker i prosjektet og drevet pilot ved egen arbeidsplass.
- Webinar Etisk refleksjon. 28.03.22. Nestleder Siri Gulpinar var med i planleggingen og gjennomføringen av webinar.
- Styremedlemmene har vært medarrangør og deltatt i flere styremøter i lokalfaggruppene.
- Leder og nestleder deltok på skriveseminalet ved Lesvos.
- Kasserer er varamedlem for faggrupperepresentant i fylkesstyret i Viken i perioden 2021-2023
- Tverrfaglig workshop om digital samhandling rundt munnhelse. Nestleder deltok.
- Nominert lederkandidat til Solstrand-programmet. Nestleder har skrevet nominasjonen.
- Høringssvar og innspill til helsekommisjonen. Styret har gitt høringssvar og innspill.
- Innspill til politisk debatt. Sekretær og nestleder har gitt forbundsledelse innspill om viktige faktorer til politisk debatt i dagsnytt 18.
- Nominasjon til fremtidens leder. Nestleder har skrevet nominasjon av leder til fremtidens leder i Kommune og helsetjenesten.
- Nestleder har satt i gang opprettelsen av lokal faggruppe LSL i Oslo.
- Arendals-uka. Leder har deltatt på Arendals-uka 2022 og 2023
- NSF's samhandlingskonferanse. Leder har deltatt i 2022 og 2023
- Politisk verksted NSF. Leder har deltatt.
- ICN – kongressen i Montreal 2023. Leder har deltatt.
- Styremøter AU. Leder sitter i AU i sentralt fagforum og har deltatt på styremøter.
- LNN møter. Styreleder har deltatt på seks LNN teams møter, samt styremøte i København 2022.
- Revisjon av prinsippprogrammet. Leder har vært deltaker i arbeidsgruppen ved revisjon av prinsippprogrammet til NSF. Lm sak 8/2019
- Etisk refleksjon. Leder har vært veileder i anledning prosjekt Etisk refleksjon v/ Stavanger Universitetssykehus.
- Leder i styret LSL er 1. vararepresentant i regi av NSF i styret i Helse Vest.
- Lands-møtesak. Styret og Au i Sentralt fagforum samarbeider om utforming av landsmøte-sak ved Solgården i Spania.

Forslag til vedtak:

NSFLSL årsmelding for 2021 – 2023 tas til orientering

Vedlegg sak 3

Regnskap 2021 – 2022

Forslagstiller: Styret

Saksinnleder: Elinor Evjen

Regnskap pr 31.12.2021 og 2022 for LSL sentral seksjon 4401

NSFs LANDSGRUPPE AV SYKEPLEIELEDERE

RESULTATREGNSKAP	2022	2021
Driftsinntekter		
Kontingentinntekter	488 580	431 257
Tilskudd	307 803	347 379
Kurs- og konferanseinntekter	1 500	-1 900
Øvrige inntekter	<u>6 865</u>	<u>0</u>
Sum driftsinntekter	804 748	776 736
Driftskostnader		
Lønns- og honorarkostnader	262 596	184 370
Reise- og oppholdskostnader	263 235	152 504
Stipend	4 171	3 000
Kurs- og konferansekostnader	50 158	0
Øvrige kostnader	<u>158 276</u>	<u>135 742</u>
Sum driftskostnader	738 435	475 616
Driftsresultat	66 312	301 120
Finansinntekter og finanskostnader		
Finansinntekter	47 513	9 083
Finanskostnader	<u>5 787</u>	<u>5 468</u>
Netto finansposter	41 725	3 615
Årsresultat	<u>108 038</u>	<u>304 734</u>
Overføringer		
Overført til opptjent egenkapital	<u>108 038</u>	<u>304 734</u>
Sum overføringer	<u>108 038</u>	<u>304 734</u>

Balanse pr 31.12 2021 og 2022 for seksjon 44 LSL (Sentral og alle lokalgrupper):

BALANSE PR 31.12	2022	2021
Eiendeler		
Omløpsmidler		
Fordringer		
Utestående fordringer medlemmer	59 143	43 823
Andre fordringer	200 450	100 000
Sum fordringer	<u>259 593</u>	<u>143 823</u>
Plasseringer		
Obligasjons- og pengemarkedsfond	284 683	280 836
Bankinnskudd	2 534 633	2 303 061
Sum eiendeler	<u>3 078 908</u>	<u>2 727 720</u>
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Opptjent egenkapital	2 648 216	2 540 178
Sum egenkapital	<u>2 648 216</u>	<u>2 540 178</u>
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	39 778	29 032
Skyldig skattetrekk og arbeidsgiveravgift	3 155	3 670
Annen kortsiktig gjeld	387 759	154 840
Sum kortsiktig gjeld	<u>430 693</u>	<u>187 542</u>
Sum egenkapital og gjeld	<u>3 078 908</u>	<u>2 727 720</u>

Revisjonsrapport 2021 og 2022:

Til Generalforsamlingen i styret i NSF's landsgruppe av Sykepleieledere

Uttalelse ved forenklet regnskapskontroll

Uttalelse om regnskapet

Vi har utført en forenklet regnskapskontroll av regnskapet for NSF's landsgruppe av Sykepleieledere, som består av balanse per 31. desember 2021 og resultatregnskap for det avsluttede regnskapsåret, og et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Styrets ansvar for regnskapet

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av regnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som ledelsen og styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil

Norsk Sykepleierforbunds oppgaver og ansvar

Vår oppgave er å gi uttrykk for en konklusjon om regnskapet for NSF's landsgruppe av Sykepleieledere på bakgrunn av vår forenklete regnskapskontroll. Ved vår forenklete regnskapskontroll konkludere vi på om hvorvidt regnskapet totalt sett gir et rettviseende bilde samt at det er i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Vår forenklete regnskapskontroll omfatter også at det utføres ytterligere handlinger når vi blir oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at regnskapet totalt sett kan inneholde vesentlig feilinformasjon.

Etter vår oppfatning er innhentet bevis ved vår forenklete regnskapskontroll tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Konklusjon

Basert på vår forenklete regnskapskontroll er vi ikke blitt oppmerksomme på noe som gir oss grunn til å tro at dette regnskapet ikke gir uttrykk for den finansielle stillingen til NSF's landsgruppe av Sykepleieledere per 31. desember 2021, og av selskapets resultater for det avsluttede regnskapsåret, i samsvar med beskrevne prinsipper.

Oslo, 11.02.2022
Norsk Sykepleierforbund

Kristin Danielsen
Regnskapsjef



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Forbundsvei 1
0454 Oslo
Tlf: 22 00 00 00
E-post: post@norsk-sykepleierforbund.no

www.norsk-sykepleierforbund.no
Sykepleierforbundet
Norsk Sykepleierforbund

Medlemsnummer
www.norsk-sykepleierforbund.no

Til Generalforsamlingen i styret i NSF's landsgruppe av Sykepleiereledere

Uttalelse ved forenklet regnskapskontroll

Uttalelse om regnskapet

Vi har utført en forenklet regnskapskontroll av regnskapet for NSF's landsgruppe av Sykepleiereledere, som består av balanse per 31. desember 2022 og resultatregnskap for det avsluttede regnskapsåret, og et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper

Styrets ansvar for regnskapet

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av regnskapet og for at det gir en dekkende fremstilling i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge, og for slik intern kontroll som ledelsen og styret finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et regnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil

Norsk Sykepleierforbunds oppgaver og ansvar

Vår oppgave er å gi uttrykk for en konklusjon om regnskapet for NSF's landsgruppe av Sykepleiereledere på bakgrunn av vår forenklete regnskapskontroll. Ved vår forenklete regnskapskontroll konkludere vi på om hvorvidt regnskapet totalt sett gir et rettviseende bilde samt at det er i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge

Vår forenklete regnskapskontroll omfatter også at det utføres ytterligere handlinger når vi blir oppmerksom på forhold som gir oss grunn til å tro at regnskapet totalt sett kan inneholde vesentlig feilinformasjon

Etter vår oppfatning er innhentet bevis ved vår forenklete regnskapskontroll tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon

Konklusjon

Basert på vår forenklete regnskapskontroll er vi ikke blitt oppmerksomme på noe som gir oss grunn til å tro at dette regnskapet ikke gir uttrykk for den finansielle stillingen til NSF's landsgruppe av Sykepleiereledere per 31. desember 2022, og av selskapets resultater for det avsluttede regnskapsåret, i samsvar med beskrevne prinsipper.

Oslo, 03.02.2023
Norsk Sykepleierforbund

Kristin Danielsen
Regnskapssjef



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

Kommentar til regnskapet 2021 -2022:

Regnskapet 2021

Regnskapet viser et overskudd på: 304 734 kr.

Regnskapet 2022

Regnskapet viser et overskudd på: 108 038

Balanskonto 2021 og 2022

Balanse i regnskapet viser hele LSL både sentral faggruppe og alle lokale faggrupper, da disse ikke kan splittes i systemet

Forslag til vedtak:

Regnskap for 2021 – 2022 tas til orientering.

Vedlegg sak 4

Budsjett for 2023

Saksinnsender: Styret

Saksinnleder: Elinor Evjen.

FAGGRUPPEN
FAGGRUPPENAVN
ANSVARLIG ØK HK

44
Sykepleiere dere
Wieslawa

Tilskudd Stat/Sentral Fagforum

		Sentralgruppe
INNTEKTER		
30105	Annonse inntekter	.
31105	Abonnement	.
32100	Medlemskontingent	585 000
32220	Kurs- og konferansinntekter inkl. standleie	100 000
34000	Tilskudd	1 341 424
INNTEKTER TOTAL		2 026 424
KOSTNADER		
45100	Produksjon av fagblad/hefter/bøker/trykksaker	.
50000	Lønn til ansatte	500 000
53000	Honorar styre og utvalg	265 000
54000	Arbeidsgiveravgift	37 685
55020	Oppgavepliktig diett, satser	.
55105	Reise- og oppholdskostnader	641 136
59320	Kursavgifter	.
66010	Honorar	.
71060	Øvrige adm.- og driftsutgifter	.
71061	Kurs- og konferanse kostnader	20 000
73110	Møtekostnader (Beispising og lokalleie)	47 608
73140	Gave/premier/priser til eksterne	30 000
73300	Markedsføring og annonser	150 000
74000	Kontingenter og tilskudd	15 000
75000	Stipend	40 000
KOSTNADER TOTAL		1 746 424
RESULTAT		280 000

Forslag til vedtak:

Styrets forslag til budsjett for 2023 tas til orientering.

Vedlegg sak 5

Handlingsplan for 2022 – 2023

Forslagstiller: Styret.

Saksinnleder: Jan-Erik Nilsen

Handlingsplanen for perioden 2022 – 2023 har vært retningsgivende for styret sitt arbeid i valgperioden. NSF sentralt har utarbeidet en ny mal for handlingsplaner til bruk i NSF på alle nivå. Forbundsledelsens prioriteringer baserer seg på landsmøtets innsatsområder, og blir sendt ut i organisasjonen med jevne mellomrom. Handlingsplanen 2022-2023 baserer seg også på forbundsstyrets prioriteringer fra innværende Landsmøteperiode. Vedtak på Landsmøtet 2023 vil legge føringer for evt. justeringer for Handlingsplanen for det nye NSFLSL styret.

Handlingsplan 2022-2023



Avdeling:

Faggruppen for sykepleieledere

INNSATSOMRÅDE 1: NØDVENDIG UTVIKLING AV HELSE- OG OMSORGSTJENESTENE

Langsiktig kamp:

Sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i den nødvendige utviklingen av helse- og omsorgstjeneste

Konkretiserte kamper:

- Sykepleieledere skal ha beslutningsmyndighet og rammevilkår for å kunne utøve faglig- og administrativ ledelse.
- Flere sykepleiere innehar strategiske lederposisjoner i kommune- og spesialisthelsetjenestene.

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå:	Aktiviteter på handlingsplannivå:
1.A. Sykepleieledere skal ha beslutningsmyndighet og rammevilkår for å kunne utøve faglig- og administrativ ledelse	1.A. 1 Jobber for at sykepleieledere har reell myndighet over organisering og ressurser, og rammevilkår for å sikre faglig forsvarlig og omsorgsfull hjelp.	<ul style="list-style-type: none"> - Koordinerer samarbeid med Sentralt fagforum, lokale faggrupper, kontaktpersoner for sykepleieledere og NSF sentralt. - Planlegger og gjennomføre regionale lederkonferanser i samarbeid med fag og helsepolitisk avdeling og øvrige avdelinger og samarbeidspartnere i NSF. - Bidrar i arbeidet med pre-konferanse for lederne tilknyttet sykepleierkongressen.
	1.A. 2 Påvirker til at sykepleieledere har et akseptabelt lederspenn.	<ul style="list-style-type: none"> - Bidrar inn i NSF's arbeid med innspill og erfaringer fra faggruppen. - Bidrar til at det settes større fokus på støttefunksjoner som trengs for god sykepleierledelse.
	1.A. 3 Er pådriver for at sykepleieledere har mulighet til å skape gode fag- og arbeidsmiljø som sikrer forsvarlig drift og utvikling av tjenesten.	<ul style="list-style-type: none"> - Bidrar inn i NSF's arbeid med innspill og erfaringer fra faggruppen.
	1.A..4 Jobber for at sykepleieledere har formell lederkompetanse, og mulighet til å utvikle egen og ansattes kompetanse.	<ul style="list-style-type: none"> - Bidrar i lederutviklingsprogrammet LFC. - Bidrar i arbeidet med ledersider på nsf.no - Bidrar i arbeidet med ledernetverk.
1. B. Flere sykepleiere innehar strategiske lederposisjoner i kommune- og spesialisthelsetjenesten	1.B. 1 Jobber for at flere sykepleiere har strategiske lederposisjoner i de kommunale helse- og omsorgstjenestene.	<ul style="list-style-type: none"> - Bidrar i kartlegging av sykepleiere i strategiske lederposisjoner i kommunene. - Bidrar i utredningen og utvikling av kommunesykepleierrollen og dens ansvarsområder. - Koordinerer samarbeid ut mot aktuelle faggrupper.
	1. B.2 Jobber for at flere sykepleiere har strategiske lederposisjoner i spesialisthelsetjeneste.	<ul style="list-style-type: none"> - Deltar i arbeidsgruppe i prosjekt psykisk helsevern og rus vedrørende organisering og ledelse av sykepleietjenesten. - Bidrar til koordinering i samarbeidet ut mot aktuelle faggrupper.
	1.B.3 Understøtter og stimulerer sykepleiere til å søke lederfunksjoner – også på toppnivå.	<ul style="list-style-type: none"> - Bidrar inn i NSF's arbeid med innspill og erfaringer fra faggruppen LSL. - Styrke politisk påvirkning gjennom LSL.
1.C Oppgavedeling og ny teknologi i helse- og omsorgstjenestene.	1.C.1 Sikre riktig bruk og utvikling av sykepleiernes kompetanse.	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra til strategiutvikling for arbeidet med ansvars- og oppgavedeling. • Bidra inn i NSF's arbeid med innspill og erfaringer fra LSL. • Bidra til å opprettholde/opprette dialog mellom LSL, SF, Hdir, HoD og FHI etc

		<ul style="list-style-type: none"> • Bidra til dialog, samhandling og allianser mellom avd., faggruppene, studenter og rådet for sykepleietikk.
	<p>1.C.2</p> <p>Påvirke til en best mulig utvikling av oppgavedeling mellom (sykepleiere)/helsepersonell og pasienter og pårørende (PP) i fremtidens helse- og omsorgstjeneste.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra inn i NSF arbeid med innspill og erfaringer fra LSL. • Bidra til dialog mellom faggruppene og NSF.
	<p>1.C.3</p> <p>Påvirke til etablering a AKS-rolle i helsetjenesten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra inn i NSF's arbeid med innspill og erfaringer fra LSL. • Samarbeid med faggruppen for AKS sykepleiere.
	<p>1.C.4</p> <p>Påvirke til at sykepleiere får etablert myndiggjorte koordinator- og pasientansvarligroller.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra inn i NSF's arbeid med innspill og erfaringer fra LSL.
	<p>1.C.6</p> <p>Påvirke til at finansieringsordninger understøtter riktig bruk av og synliggjør sykepleiernes kompetanse.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bruke erfaringer fra LSL og bidra inn i NSF's arbeid med innspill.
	<p>1.C.8</p> <p>Påvirke til at sykepleiere deltar i utvikling og implementering av ny teknologi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Bidra inn i NSF's arbeid med innspill og erfaringer fra LSL.
<p>1.D</p> <p>Bemanningsnorm for sykepleiere i kommunale helse- og omsorgstjenester</p>	<p>1.D.1</p> <p>Oppsummere eksisterende kunnskap og erfaringer og utvikle modeller for bemanningsnorm.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Delta i arbeidsgruppe. • LSL bidrar inn i NSF's arbeid med innspill og erfaringer.

INNSATSOMRÅDE 2: REKRUTTERE OG BEHOLDE KVALIFISERT PERSONELL I HELSE- OG OMSORGSTJENESTENE

Langsiktig kamp:

Sykepleieryrket skal være et yrke å leve av, med og for.

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå:	Aktiviteter på handlingsplannivå:	Milepælsdato:

2. A. Lønn	2. A. 1 Sykepleieledere har en lønn som står i samsvar med ansvarsområde og myndighet	<ul style="list-style-type: none"> - Bidrar inn i NSF s arbeid med fastsetting av lønn og større fokus på lederlønn. - Påvirker arbeidsgiver i utforming av lederlønn - Full lønn for ledere i videreutdanning og master i ledelse
	2.A. 2 Sykepleieledere har tillitsvalgte	<ul style="list-style-type: none"> - Jobber for å synliggjøre hvordan sykepleieledere skal gå frem dersom de trenger bistand av norsk sykepleierforbund.

INNSATSOMRÅDE 3: ØKT KVALITET I UTDANNINGENE

Langsiktig kamp:

Økt kvalitet i sykepleierutdanningene

Konkretiserte kamper:

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå:	Aktiviteter på handlingsplannivå:

3. A. Antall kombinerte stillinger mellom praksis og utdanningsinstitusjoner øker betydelig	3. A. 1 Påvirke aktuelle aktører for å øke antall kombinerte stillinger mellom praksis og utdanningsinstitusjoner.	<ul style="list-style-type: none"> - Bidra inn i NSF med erfaringer fra LSL. - Samarbeide med Fagutvikling og forskning.
3. B. Økt forskning i sykepleie	3.B.1 Økt antall stipendiatstillinger for sykepleiere.	<ul style="list-style-type: none"> - Bidrar inn i NSF arbeid med erfaringer fra LSL. - Samarbeid med andre faggrupper.

INNSATSOMRÅDE 4: ETT LAG

Langsiktig mål:

Norsk Sykepleierforbund oppleves som ett lag

Konkretiserte mål:

- Vi har videreutviklet samhandlingen mellom lokalgruppene i fylkene, kontaktpersoner og landsgruppen i LSL.

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå:	Aktiviteter på handlingsplannivå:
4 .A. Bedre samhandling og integrering mellom LSL og NSF.	4. A .1 Samhandling med andre avdelinger i NSF	<ul style="list-style-type: none"> - Etablere samarbeid med kommunikasjonsavdelingen NSF for å utvikle LSL. - Samhandling med forhandlingsavdelingen for å øke fokus på lederlønninger. - Bidra med faglig argumentasjon fra LSL.
4.B. Bedre samhandling og integrering av lokale faggrupper og kontaktpersoner i LSL.	4.B.1 God samhandling med lokale faggrupper og kontaktpersoner	<ul style="list-style-type: none"> - 1 fast samlinger pr år - Fast kontaktpersoner i styret for hver landsdel/fylke/lokal faggruppe

5 Andre relevante arbeider for faggruppen av sykepleieleidere

Langsiktig mål:

NSF LSL skal øke medlemstallet kraftig neste fire-årsperiode.

Konkretiserte mål:

- Gjennom rekrutteringskampanjer, bruk av sosial medier, stands ved konferanser og merkevarebygging skal vi øke medlemstallet.

Delmål:	Tiltak på strategisk nivå:	Aktiviteter på handlingsplannivå:
5. A Rekruttering av flere medlemmer	5. A. 1 Vi har 1500 medlemmer ved utgangen av 2023	<ul style="list-style-type: none"> - Vi gjennomfører flere temakvelder i de områder som LSL ikke har lokal faggruppe i 2022 og 2023. - Vi gjennomfører en rekrutteringskampanje i samarbeid med eksterne aktører innen profilering og merkevarebygging. - Vi benytter sosial medier til rekruttering, profilering og merkevarebygging. - Vi har gjennomført vervekampanje ifb med temamøter og konferanser vi har deltatt på med stand.

NSF/ LSL bidrar aktivt for å oppnå NSF's målsettinger gjennom følgende aktiviteter, arrangementer og arbeid i 2022 - 2023:

NSF/LSL arrangerer og bidrar i regionale, nasjonale og nordiske lederarrangementer.

I samarbeid med NSF arrangerer NSFLSL en årlig, nasjonal lederkonferanse.

- Regional web konferanse for ledere mars 2022.
- Nasjonal lederkonferanse oktober 2022.
- Regionale lederkonferanser i 2023
- Nasjonal lederkonferanse i 2023

NSF/ LSL er medlem i det nordiske ledernetverket (LNN). LNN har i 2023 møte for alle de nordiske styrene i netverket. Det planlegges Nordisk konferanse for sykepleieleidere i regi av LNN på Færøyene i mai 2024.

NSF LSL har et tett samarbeid med de lokale faggruppene.

NSF LSL inviterer lederne i de lokale faggruppene til et samarbeidsmøte en gang i året. Neste samling arrangeres i februar/mars 2024. Styret i NSF/LSL planlegger oppstart av lokale og fylkesvise nettverks- og temamøter for medlemmer i NSF/LSL og nye medlemmer fra høsten 2023 og våren 2024. Dette i samarbeid med lokale faggrupper og NSF's fylkeskontor.

NSF LSL arrangerer ved behov opplæring for nye kasserere i de lokale faggruppene

NSF LSL benytter digitale plattformer aktivt for å fremme i sykepleieledelse
(Facebook, snapchat og www.nsf.no m.m.)

NSF/LSL bidrar aktivt i NSF gjennom innspill til høringer, deltakelse i relevante prosjekter, komiteer, arbeidsutvalg m.m. med bakgrunn i Handlingsplanen til NSF/LSL og Handlingsplanen til Sentralt Fagforum(SF). Leder av NSF/LSL er representert i Arbeidsutvalget for Sentralt Fagforum i NSF.

Forslag til vedtak:

1. Framlagt handlingsplan for 2022 – 2023 tas til orientering.
2. Vedtak om at styret utarbeider ny Handlingsplan i tråd med NSF's satsingsområder for perioden 2023 – 2027.

Vedlegg sak 6

Mentorprogram

Orienteringssak: Styret

Saksinnleder: Jan-Erik Nilsen

I 2021 – 2022 ble det med bakgrunn i vedtak fra Landsmøte-sak 16/2019 "Prosjekt psykisk helse og rus utviklet og gjennomført en pilotering av et mentorprogram for sykepleiere i lederstillinger. Målet med mentorprogrammet var å utvikle, motivere og beholde sykepleieledere i nye lederroller, og stimulere aktuelle ledere til å ta sentrale lederposisjoner i både kommune- og spesialisthelsetjenesten. Programmet har blitt svært positivt evaluert av både mentorer og deltakerne (adepter). Deltakerne rapporterte at de har blitt tryggere i lederrollen, og har hatt både faglig og personlig utvikling. Flere av kandidatene har sagt de ønsker å ta mer sentrale lederposisjoner som følge av deres deltakelse i programmet. Også mentorene rapporterte at de har blitt mer inspirerte, fått mer innsikt og egenutvikling. Det er gjort følgeforskning i tilknytning til mentorprogrammet, og to artikler er under utvikling. Den første er godkjent og venter på publisering, og den andre er under godkjenning.

Styret i LSL sammen med Arbeidsutvalget i Sentralt Fagforum har besluttet å videreføre mentorprogrammet, og da i samarbeid med Fag- og helsepolitisk avdeling i NSF. Dette for å kunne tilby et slikt program bredt i NSF for ledermedlemmer i LSL og alle som er leder- medlemmer i faggruppene. Da med en fordelingsnøkkel mht. antall deltakere fra LSL og generelt i NSF som tas opp i programmet. Mentorgrammet for sykepleieledere vil være en viktig del av ledelsessaken på Landsmøtet i november. Forbundsledelsen er positiv til å kunne få videreført mentorprogrammet som et fast medlemstilbud for NSF og faggruppene medlemmer. Det er flere spørsmål vi nå jobber med frem mot Landsmøtet. Et av disse er eierskap og organisering. Et annet er dette med finansiering m.m. Slik modellen så langt er organisert, så snakker vi om en delfinansiering mellom Fag- og helsepolitisk avdeling, Sentralt Fagforum (SF) og LSL. NSF's Landsgruppe v/landsstyret vil ha et spesielt ansvar for mentorprogrammet sammen med AU i SF. Organisering og tilrettelegging vil være av svært stor betydning for et vellykket mentorprogram. Tydelig ansvars- og oppgavefordeling er viktig for å få gjennomført et godt mentorprogram, og dette berører alle faser i programmet. Dvs. både i planlegging og gjennomføring. Ut over egne ressurser i LSL, SF og Fag- og helsepolitisk avd., er det aktuelt å knytte til seg eksternt mentorfaglig fasilitator. Både for å sikre gjennomføring og utvikle intern kompetanse. Det ønskes også i dette programmet at det gjennomføres evaluering og rapportering på effektene, samt resultatene av programmet. Det foreslås derfor å videreføre samarbeidet med de ansvarlige for følgeforskningen.

Det vil under GF gis en mer inngående orientering om Mentorssaken på status og fremdrift.

Forslag til vedtak:

Saken om mentorordningen tas til orientering.

Vedlegg sak 7

NSF LSL Etisk refleksjon, et lederverktøy

Saksinnsender: Styret.

Saksinnleder: Siri Gulpinar

«*Ei hand på skuldra*» er ett prosjekt LSL har deltatt i. Det var ett samarbeid mellom Rådet for sykepleieetikk, Sentralt fagforum, Faggruppe for Kreftsykepleiere og Rogaland fylkeskontor. Vi har og samarbeidet med KS om etisk kompetanseheving. Prosjektet ble opprettet i 2020 med bakgrunn i målsetningen og arbeidet med strategien for landsmøteperioden 2019-2023, -hvordan kan man styrke samhandling og arbeide som *ett lag* i NSF. Utfordringene i helsetjenesten er krevende og prognoser for fremtidens helsetjenester dystre, og vi ønsket å se nærmere på om etiske refleksjons grupper kunne være et verktøy til å styrke og beholde sykepleiere. Faget i front og fokus på etikk, etisk bevissthet og kompetanse er viktigere enn noen gang.

Målet med prosjektet var også å arbeide for at helsetjenestene får en større bevissthet om betydningen av etisk refleksjonsgrupper og de Yrkesetiske retningslinjer.

At helsetjenestene tilrettelegger en standard som rommer etiske refleksjonsgrupper i alle enheter og utvikler en metode som er gjennomførbar i en travel sykepleie/leder hverdag

Og til slutt å øke bevisstheten om betydningen av etiske refleksjonsgrupper og de yrkesetiske retningslinjene i NSF

Vi har gjennomført piloter med etiske refleksjonsgrupper og vi har utført flere store kartlegginger for å se på bruk og nytten av etisk refleksjon. Funnene fra kartleggingen viser at Etisk refleksjon kan bidra til å rekruttere, beholde og ivareta sykepleiere.

Vi ser at mange opplever at det ikke er lagt til rette for etisk refleksjon, men at det er et stort ønske og behov om dette.

Leder for Sentralt Fagforum presenterte saken i forbundsstyret våren 2023 og saken skal opp på Landsmøte.

I samarbeid med Sentralt fagforum mener vi i LSL at etisk refleksjonsveiledning er viktig å få videreført som et permanent tilbud for ledere (som er medlemmer.)

Forslag til vedtak:

Vi anbefaler alle etisk refleksjon, gjerne i etiske refleksjonsgrupper. For ledere kan dette være et viktig verktøy i verdibasert ledelse. Saken tas til orientering

Sak 8

Nettverkssamlinger

Forslagsinnsender: Styret

Forslagsinnleder: Kirsti Dramdal Borg

Som en del av NSF/LSL sin ledersatsning har LSL i 2022/23 startet med, og gjennomført, nettverkssamlinger for sykepleieledere. Tema for møtene er «Faglig ledelse i front -fordi pasienter og helsepersonell fortjener det»

Det er PhD, sykepleier, og dosent i helseledelse Arne Orvik som holder forelesning for oss på disse møtene. Han er forfatter av fagboken « Organisatorisk kompetanse- innføring i faglig ledelse, samhandling og kvalitetsforbedring.

I tillegg til faglige diskusjoner og refleksjon rundt temaet faglig ledelse, jobber vi med dette også for økt nettverksbygging for sykepleieledere.

Det har vært avholdt samling både i Tromsø og Bodø, hvor det var bra oppmøte av sykepleieledere, og det ble gode diskusjoner og nettverksknytting. Det er videre avtalt nettverksmøter både i Viken og Oslo i september 2023, samt i Trøndelag og Vest videre utover høsten.

Forslag til vedtak:

Saken tas til orientering

Sak 9

Enhetlig profilering av faggruppene.

Forslagsinnsender: Styret.

Forslagsinnleder: Silje Marita Strand Skauge

Historikk

Enhetlig profilering av faggruppene var en av anbefalingene som fremkom i prosjektrapporten om utviklingsprosjekt i faggruppene, (landsmøtesak 14/2019). Denne ble behandlet i forbundsstyret, som ga generalsekretær i oppgave å legge frem en helhetlig vurdering av kostnadsspørsmålet ved tiltakene, samt en anbefaling av hvordan eksisterende ressurser i organisasjonen kan benyttes for å redusere kostnadsøkningen.

Bakgrunn for saken

Høsten 2022 ble det etablert en arbeidsgruppe som har fulgt opp forbundsstyrets vedtak om enhetlig profilering av faggruppene (Nr. 27/22):

Generalsekretær foreslår at det starter opp et arbeid til høsten som medfører at den enhetlige profileringen av faggruppen er klar tidlig våren 2023. Arbeidet bør som et minimum ta for seg faggruppenes, logo, navn og akronymer, og profilmaler

Om arbeidet og prosessen

Arbeidsgruppen ledes av kommunikasjonsrådgiver Linnéa Berg og har inkludert representanter fra faggruppene og Sentralt fagforum:

- Paula Lykke (leder, Intensivsykepleierne NSF)
- Lars Martin Sandbakken (medlem, NSF's faggruppe for e-helse)
- Gerd Grand (leder, NSF's faggruppe for lungesykepleiere)
- Malin Myklebust (Fag- og helsepolitiskavdeling/Jordmorforbundet NSF)
- Kristine Børsum Stenstad (spesialrådgiver, Sentralt fagforum)

Arbeidsgruppen har samarbeidet med Sentralt fagforum, og har der presentert sine forslag. Videreutvikling av anbefalingene fra arbeidsgruppen er utviklet etter innspill fra Sentralt fagforum

Konklusjon

Arbeidsgruppen besluttet at saken vil skissere anbefalinger og felles rammeverk for enhetlig profilering, og ikke et fullstendig utarbeidet designforslag for de 34 faggruppene.

I en spørreundersøkelse fikk faggruppene mulighetene til å rangere de ulike versjonene av faggruppenavn som eksisterer i dag:

- XXX NSF
- NSF's faggruppe for XXX
- NSF's landsgruppe av XXX

Her ble «XXX NSF» rangert, blant et flertall av respondentene, som det foretrukne alternativet.

Med utgangspunkt i resultatene fra spørreundersøkelsen anbefaler arbeidsgruppen at logoen til faggruppene har samme «strek» som NSF's logo med de to sirklene og faggruppens navn. Inne i sirkelen får faggruppene frihet og handlingsrom til å velge et symbol som representerer faget.

Den fargede logoen bør ta utgangspunkt i [NSFs fargepalett](#), men arbeidsgruppen poengterer at det kan være behov for å utvide fargepaletten med en rød farge. Dette fordi flere av logoene har rødt i seg i dag, og understøtter faget. Det anbefales også at det lages versjoner av logoen i sort og hvitt, samt tilgjengeliggjøres i formater som er tilpasset digitale flater og trykt materiell.



FAGGRUPPENAVN NSF

Forslag til vedtak

Generalforsamlingen gir faggruppens landsstyre fullmakt til å endre navn og profilering i tråd med prosjekt enhetlig profilering i NSF.

Sak 10

Vedtektsendringer

Forslagsinnsender: Lokalgruppen LSL Agder

Forslagsinnleder: Birgitte Engestøl

Lokalgruppen i Agder ønsker en revidering av vedtektene til lokalgruppene i LSL, og har innen oppgitt frist sendt inn forslag til endringer. Jf. vedlagt forslag. Landsstyret i LSL støtter Lokalgruppen i Agder sitt forslag til revidering av vedtektene til LSL lokalgrupper.

Endringene oppsummer i tre punkter: 1. Ikke lenger krav om budsjett, men det anbefales. 2. Styrets sammensetning går fra «leder, nestleder, fire medlemmer og to varamedlemmer» til «leder, nestleder, minst to medlemmer og et varamedlem». 3. Kravet om minst to styremøter fjernes.

Vedtekter

Norsk sykepleierforbunds Landsgruppe av Sykepleieledere – NSFLSL

Lokale faggrupper

Vedtatt på GF 27.09.23

§ 1 Navn

Norsk Sykepleierforbunds Landsgruppe av Sykepleieledere (+ fylkesnavn), forkortet NSFLSL (+ fylkesnavn)

§ 2 Medlemskap og medlemsrettigheter

A. Medlemmer:

Medlemskap i lokal faggruppe er åpent for medlemmer i NSF og NSFLSL som imøtekommer de krav til medlemskap som faggruppa for øvrig fastsetter.

B. Stemmerett og valgbarhet:

Medlemmer som er å jour med kontingent til NSF og faggruppen har stemmerett og er valgbare.

§ 3 Formål

- A. Lokal faggruppe er forpliktet til å følge NSF's formål og prinsipper og skal vektlegge de av NSF og NSFLSLs prioriteringer som har generell og/eller spesiell gyldighet for faggruppens virkeområde.
- B. Spesifikke formål for NSFLSL lokalgrupper:
- Videreutvikle sykepleieledernes funksjonsområde.
 - Være bindeledd mellom NSFLSL og lokalgruppens medlemmer.
 - Være det profesjonelle organ for sykepleieledere.
 - Videreutvikle landsgruppens fordypningsområder.
 - Tilføre NSF's organisatoriske ledd faglig ekspertise.
- C. Generelle formål for alle faggrupper:
- Skape møteplass for fag- og kunnskapsutvikling
 - Bidra til utvikling av faglig identitet og tilhørighet
 - Bidra til utvikling, anvendelse og formidling av forsknings- og erfaringsbasert kunnskap
 - Bidra til samarbeid og utvikling av kompetansenettverk på tvers av faggruppertilhørighet
 - Bidra til å utvikle strategier, systematisk arbeid og kompetanse innen NSF's fag- og helsepolitiske prioriteringer
 - Bidra til å utvikle og videreutvikle utdanningsprogrammer av høy kvalitet for sitt fagområde

§ 4 Årsmøtet

A. Årsmøtet:

Årsmøtet er lokal faggruppes høyeste myndighet. Det holdes hvert annet år (evt. hvert fjerde år). Årsmøtet må holdes i samsvar med NSF/LSL sin generalforsamlingsperiode.

Årsmøtet skal være avviklet innen 15. februar

1. Adgang:

Årsmøtet er åpent for de av lokal faggruppes medlemmer som har meldt sin tilstedeværelse innen den frist styret fastsetter.

2. Saksliste:

Enkeltmedlemmer og lokalgruppens styre kan foreslå saker for behandling på årsmøtet. Sakene må være sendt lokal faggruppes styre minst to måneder før årsmøtet holdes. Saksliste og saksdokumenter kunngjøres på lokal faggruppes nettside senest tre uker før årsmøtet holdes. Sakslisten foreslås av faggruppens styre og godkjennes av årsmøtet. Saker som ønskes tatt opp utenom sakslisten krever 4/5 flertall av tilstedeværende stemmeberettigete. Saker kan strykes fra sakslisten med alminnelig flertall.

Følgende poster er obligatoriske:

- Registrering av antall stemmeberettigede

- Oppnevning av ordstyrer(e)
- Godkjenning av sakslisten
- Oppnevning av tre medlemmer til å underskrive protokollen
- Oppnevning av utvalg for oppdrag under årsmøtet
- Gjennomgang av lokal faggruppes virksomhet, herunder årsberetning og regnskap for de foregående to (eventuelt fire) år
- Godkjenning av lokal faggruppes overordnede satsingsområder og økonomiske føringer
- Valg av: Lokal faggruppeleder, øvrige styremedlemmer og varamedlemmer
- Leder, medlemmer og varamedlemmer i nominasjonskomiteen
- Øvrige valg som følger av faggruppens vedtekter.

3. Valg og votering:

Valg skal foregå skriftlig eller elektronisk. Lokal faggruppeleder må for å være valgt ha minst 50 % av de avgitte stemmer. Oppnås ikke slikt flertall, foretas omvalg. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som ved første omvalg oppnådde flest stemmer. Blanke stemmer betraktes som ikke avgitte stemmer. Ved andre valg og annen avstemming hvor ikke annet er bestemt i vedtektene, gjelder alminnelig flertall av de avgitte stemmer. Tilsvarende gjelder for valg av nominasjonskomiteens leder. Dersom ikke noen stemmeberettiget forlanger skriftlig stemmegivning, foregår annen avstemming enn valg ved håndsopprekking eller elektronisk avstemming. Valg skjer for øvrig i samsvar med NSFLSLs valgreglement vedtatt av generalforsamlingen.

B. Ekstraordinært årsmøte:

Det skal innkalles til ekstraordinært årsmøte når det kreves av en av følgende instanser:

- Lokal faggruppes styre
- Minst 25 % av medlemmene.

Møtet skal kunngjøres minst fire uker før det finner sted. Dokumenter som vedrører den eller de saker som forårsaker at møtet holdes, skal kunngjøres på lokal faggruppes nettsider snarest mulig og senest innen to uker før ekstraordinært årsmøte holdes. Dersom ekstraordinært årsmøte fører til at lokal faggruppes styre må nedlegge sin funksjon, velges et interim styre som fungerer frem til neste ordinære årsmøte. På tilsvarende måte velges interim medlemmer av styret, samt varamedlemmer, dersom så mange medlemmer/varamedlemmer nedlegger sine verv at styret ikke lenger er funksjonsdyktig.

§5 Styret

A. Plass i organisasjonen:

Styret er lokal faggruppes høyeste utøvende organ mellom årsmøtene. Det står ansvarlig overfor årsmøtet og overfor NSFLSLs styre, sistnevnte i forhold til de krav som må innbringes for å være en godkjent faggruppe i NSF

B. Styret skal:

Lede lokal faggruppes virksomhet og forvalte gruppens midler.

NSF/LSL sin leder skal underrettes om styrets vedtak. Fatte vedtak om handlingsplaner, godkjenne årsberetning og årlige regnskaper. Det anbefales årlig budsjett.

Ta initiativ i sykepleiefaglige og ledelsesspørsmål som har betydning for faggruppens medlemmer

- Behandle innkomne saker fra enkeltmedlemmer, NSF/LSL sitt sentrale styre og NSF's sentrale organer
- Oppnevne ad hoc utvalg for særlige oppdrag
- Oppnevne nye medlemmer og varamedlemmer av nominasjonskomiteen, dersom så mange medlemmer/varamedlemmer har fått varig forfall at komiteen ikke lenger er funksjonsdyktig.

C. Valg og sammensetning:

- Styret består av leder, nestleder, minst to medlemmer og et varamedlem. Nestleder velges av og blant styrets medlemmer. For øvrig konstituerer styret seg selv.
- Styret velges av årsmøtet for en periode av to (evt. fire) år. Gjenvalg kan skje.
- Leder, styremedlemmer og varamedlemmer velges skriftlig ved egne valg.
- Dersom leder får varig forfall, fungerer nestleder som lokalgruppens leder ut valgperioden.
- NSF/LSL sin leder og NSF's fylkeskontor skal til enhver tid være underrettet om sammensetning av lokalgruppens styre.

D. Nyvalg:

Dersom så mange medlemmer/varamedlemmer i styret får varig forfall i løpet av årsmøteperioden at styret ikke lenger er funksjonsdyktig, skal nominasjonskomiteen administrere suppleringsvalg, basert på uravstemning blant stemmeberettigete medlemmer.

E. Styremøter:

- Styremøter holdes minst fire ganger årlig, og ellers så ofte lederen eller minst tre av styrets medlemmer finner det nødvendig. Det skal føres protokoll fra styrets møter.
- Innkalling til møte, sakliste, nødvendige bilag og protokoll fra foregående møte skal i alminnelighet være sendt medlemmer og varamedlemmer minst en uke før møtet holdes.
- Styret er beslutningsdyktig når minst 2/3 av totalt antall stemmeberettigete medlemmer og varamedlemmer er til stede

Alle avgjørelser treffes ved alminnelig flertall, med mindre annet er bestemt i faggruppens vedtekter. I tilfelle stemmelikhet er lederens stemme avgjørende.

§ 6 Nominasjonskomiteen

A. Mandat:

Nominasjonskomiteen innstiller for valg som skal skje under årsmøtet. Innstillingen skal foreligge ved årsmøtets åpning. For øvrig skal nominasjonskomiteen utføre sin funksjon i samsvar med valgreglement godkjent av NSF/LSL sin generalforsamling.

B. Sammensetning:

Nominasjonskomiteen velges av årsmøtet og består av leder, minimum 2 medlemmer og fortrinnsvis 2 varamedlemmer. Valget gjennomføres uten forutgående innstilling. Nestleder velges av og blant nominasjonskomiteens medlemmer.

C. Funksjonstid:

Nominasjonskomiteen trer i funksjon etter årsmøtet og fungerer fram til neste årsmøtes avslutning.

§ 7 Kontingent

Det er ikke anledning til å innkreve lokal kontingent.

§ 8 Lokal fagpolitisk konferanse og representasjon i fylkesstyret

Lokal faggruppeleder deltar på årlig lokal fagpolitisk konferanse.

§ 9 Årsberetning, regnskap og budsjett

A. Beslutningsorgan:

Lokal faggruppes årsberetning, regnskap og budsjett godkjennes av lokal faggruppes styre.

B. Administrativ oppfølging:

Føring av NSF/LSL sine regnskaper, inklusive regnskap for NSF/LSL sine / lokalgrupper, ivaretas av NSF, som også besørger relevante innberetninger til offentlige myndigheter.

C. Registrering:

Lokal faggruppes styre er ansvarlig for registrering i offentlig organisasjonsregister

§ 10 Verv og ansettelse i NSF

Vedtektsfestede verv i NSF/LSL sine sentrale og lokale organisasjonsledd, samt i sentralt fagforum, kan ikke kombineres med ansettelsesforhold i NSF.

§ 11 Habilitetsregler

Forvaltningslovens regler når det gjelder inhabilitet har tilsvarende anvendelse for saksbehandling i NSF/LSL sine beslutende organer. Når det på forhånd er klart eller sannsynlig at et medlem i det aktuelle beslutende organ blir ansett som inhabil under behandling av en sak, skal vedkommende fratre under behandlingen av saken.

§ 12 Vedtektsendringer

Endringer i lokale faggruppers vedtekter må vedtas med 2/3 flertall av tilstedeværende stemmeberettigete i NSF/LSL sin generalforsamling.

For øvrig er vedtektsendringer regulert gjennom paragraf 15 i NSF/LSL sine vedtekter.

§ 13 Oppløsning

A. Beslutning:

Beslutning om oppløsning av lokal faggruppe krever 5/6 flertall blant tilstedeværende stemmeberettigete på årsmøtet, og må bekreftes av NSF/LSL sitt sentrale styre.

B. Disponering av gjenværende midler:

Ved oppløsning skal lokal faggruppes midler tilfalle NSFLSL. Midlene skal stå urørt i 10 år, i fall ny lokal faggruppe etableres og godkjennes i løpet av denne perioden.

Utdypende merknader til de ulike paragrafene:

§ 1 Navn

Korrekt benevnelse skal benyttes i alle offisielle sammenhenger, dvs. på brev, e-post, som signatur i avisinnlegg osv..

§ 2 Medlemskap og medlemsrettigheter

A: Som medlem i NSF og NSFLSL sentralt, blir man automatisk medlem i lokal faggruppe

B: Ajourførte medlemslister kontrolleres i forkant av årsmøtet, slik at man kan sjekke at påmeldte til årsmøtet er ajour med kontingent og tilfredsstiller kravene til medlemskap. Leder av lokal faggruppe har tilgang til medlemslistene via NSF's medlemsregister..

§ 3 Formål

A: I praksis innebærer dette at lokale faggrupper skal følge vedtektene, bygge sin handlingsplan på sentral faggruppes innsatsområder og handlingsplan, og for øvrig følge de prioriteringer som NSFLSL generalforsamling vedtar.

B: Tiltak på lokalt nivå må være tilpasset faktiske ressurser og muligheter. Noen av disse punktene er det primært sentral faggruppe som har ansvar for, mens andre har større aktualitet for lokale faggrupper. Eksempel på aktuelle tiltak er å skape møteplass for fag- og kunnskapsutvikling, gjennom å arrangere lokale fagdager/faglige fora, samt å bidra til utvikling av faglig identitet og tilhørighet gjennom systematisk arbeid med lokale nettsider, medlemsinformasjon, faglige diskusjoner osv.

§ 4 Årsmøtet

A: Å avholde årsmøte hvert annet år gjør at lokal faggruppe følger sentral faggruppes organisering, og gir lokalt styre mulighet for større grad av kontinuitet.

Det året årsmøtet ikke avholdes, frigis tid til faglige innlegg, evt. lokale debattforum etter mønster fra sentral faggruppe. Slik kan medlemmene stimuleres til mer aktiv deltagelse.

1. Påmeldingsfrist bør settes til ca. 1 måned før avholdt årsmøte, med mulighet for etterregistrering frem til gilt klokkeslett/dag før avviklingen. Slik vil styret få tid til å sjekke påmeldte opp mot medlemslister i god tid før selve årsmøtet, og kan evt. kontakte de som har meldt seg på uten å være medlem.

2. Denne bestemmelsen stiller krav til at lokal faggruppe prioriterer oppdatering av egne nettsider, og sørger for å sende årsmøtedokument til NSF/LSL sin webansvarlige minimum en uke før fristen i forhold til årsmøtet.

Når sakliste og saksdokument kunngjøres, skal medlemmene oppfordres til evt. selv å skrive ut aktuelle dokument/ha disse med på pc, lpad ol.

Til saklisten:

Antall stemmeberettigete må registreres av oppnevnt tellekomite.

Oppnevning av tellekomite inngår som et ledd i punktet Oppnevning av utvalg for oppdrag under årsmøtet.

Tre medlemmer til å underskrive protokoll kan gjerne være evt. avtroppende og påtroppende leder, samt et medlem.

Merk at årsberetning og regnskap kun skal gjennomgås, ikke voteres over eller godkjennes av årsmøtet.

Det er lokal faggruppes overordnede satsingsområder, ikke hele handlingsplanen som skal godkjennes av årsmøtet.

Tilsvarende: det er ikke et detaljert budsjett som skal godkjennes, men de overordnede økonomiske føringene.

Vedr. valg: det skal foretas eget valg av leder. Nominasjonskomiteen må gjøre en jobb i forkant av årsmøtet for å klargjøre hvem av kandidatene som kan tenke seg å stille som leder. Nestleder og kasserer, evt. sekretær og andre funksjoner fordeles når styret konstituerer seg i etterkant av årsmøtet.

Vedr. valg:

Se eget valgreglement.

Det foretas som nevnt over separat valg på leder. Alle andre som stiller til valg, stiller til valg til styret som sådan – ikke til valg som enten styre- eller varamedlemmer.

Når leder er valgt, velges først styremedlemmer. Man kan stemme på inntil det antallet styremedlemmer som skal velges – dvs. at skal det velges 2 nye styremedlemmer, kan man skrive inntil 2 navn, men man kan også skrive kun ett eller stemme blankt. Dette kan med fordel

presiseres på stemmeseddelen, da det alltid blir spørsmål om dette. Det foretas valg til varamedlemmer blant de kandidater som da gjenstår. Samme valgprosedyre gjelder her.

§5 Styret

Blant styrets medlemmer skal det fortrinnsvis foretas valg på nestleder. For øvrig konstituerer styret seg selv.

§ 6 Nominasjonskomiteen

Det er lagt inn en mulighet for å ha mindre enn 5 medlemmer i nominasjonskomiteen ved formuleringen fortrinnsvis 2 varamedlemmer.

Dette fordi det erfaringsmessig kan være utfordrende å skaffe flere enn 3 medlemmer til disse vervene

§ 8 Lokal fagpolitisk konferanse og representasjon i fylkesstyret

Denne bestemmelsen er tatt med for å forplikte lokale faggrupper på oppfølging av NSF's vedtekter vedr. faggrupper, beskrevet i paragraf 5 D:

Lokal fagpolitisk konferanse og representasjon i fylkesstyret

En gang årlig, etter at forbundsstyret har fattet vedtak om neste års prioriteringer, arrangerer fylkesstyret lokal fagpolitisk konferanse, der lokale faggruppeledere, eventuelle kontaktpersoner for faggrupper som ikke har opprettet lokal faggruppe, fylkesstyret og fylkesleddets hovedtillitsvalgte deltar. Formålet er å sikre lokal involvering og oppfølging av sentrale planer og eventuelt definere selvstendige lokale tiltak innen fagpolitikk, utdanningspolitikk og helsepolitikk, i samsvar med lokale forhold og utfordringer, samt bidra til økt samhandling mellom hovedtillitsvalgte, lokale faggrupper og fylkesstyret. I løpet av fagpolitisk konferanse velger lokale faggruppeledere en felles representant på fritt grunnlag blant lokale faggruppedlemmer til å representere faggruppene i fylkesstyret.

§ 9 Årsberetning, regnskap og budsjett

Det er en ny bestemmelse at det er lokal faggruppes styre, ikke årsmøtet, som skal godkjenne årsberetning, regnskap og budsjett.

Dette skal avspeile den demokratiske oppbygningen av NSF som organisasjon, der valgte styrer er de som av landsmøte/generalforsamlinger og årsmøter får mandat og tillit til å forvalte midler og foreta nødvendige prioriteringer på vegne av medlemmene. I praksis er det umulig for et medlem å ha en kvalifisert formening om hva som er de klokeste løpende prioriteringer både hva gjelder økonomi og fag- og samfunnspolitisk innsats i faggruppen. Årsmøtet skal derfor ta stilling til og gi styret de overordnede retningene for arbeidet de ønsker styret skal utføre.

Bestemmelsen om registrering i offentlige registre vil inntil videre gjelde. Det er for tiden uklareheter omkring framtidig bruk av organisasjonsnummer for sentral og lokale faggrupper. Når dette er avklart av NSF sentralt, vil NSFLSL og lokale faggrupper følge NSF's retningslinjer.

Det er ikke obligatorisk for faggruppene å levere inn budsjett, men økonomienheten anbefaler dette slik at man kan sammenligne faktiske tall med budsjett i BI. (Dette er hentet fra NSF's informasjon om økonomi og regnskap).

§ 12 Vedtektsendringer

Merk at evt. endringer i lokale faggruppers vedtekter må fremmes som sak til generalforsamlingen innen oppgitte frister, og voteres over på GF.

§ 13 Oppløsning

Årsmøtet kan ikke alene vedta oppløsning av lokal faggruppe. Et forslag om oppløsning må bekreftes av NSFLSLs styre.

Annet

Øvrige vedtektsbestemmelser vedrørende Lokale faggrupper, Inn- og utmeldinger, Medlemskap i andre organisasjoner, og Suspensjon og eksklusjon er regulert gjennom sentral faggruppes vedtekter.

Forslag til vedtak: GF vedtar endringer i vedtektene til LSL Lokalgrupper slik forslagsinnsender foreslår, med forbehold om godkjenning av generalsekretær.

Sak 11

Valg

Saksinnsender: Nominasjonskomite

Saksinnleder: Leder av nominasjonskomiteen **Styret i NSF**

LSL 2021 – 2023:

Leder:

Jan-Erik Nilsen På valg – stiller til gjenvalg

Styremedlemmer:

Elinor Evjen På valg – stiller til gjenvalg

Jan Arild Brandshaug På valg – stiller til gjenvalg

Mia Marie Josefsen Johansen På valg – stiller ikke til gjenvalg

Siri Rinnan Gulpinar På valg – stiller til gjenvalg

Kirsti Dramdal Borg På valg – stiller til gjenvalg

Varamedlemmer:

Silje Marita Strand Skauge På valg – stiller til gjenvalg

May Synnøve Birkely På valg - stiller til gjenvalg

Valg på nytt styre i NSFLSL 2021-2023

Mrk: Personvalg vil foregå elektronisk via tilsendt e-post til deltakerne.

Ta med mobiltelefon.

Fra vedtektenes § 6A:

Mandat: Valgkomiteen innstiller til valg som skal skje på generalforsamlingen/årsmøtet. Innstillingen skal foreligge ved generalforsamlingens/årsmøtets begynnelse åpning.

Fra vedtektenes § 5C:

Styret består av leder, nestleder, fire medlemmer og to varamedlemmer. Nestleder velges av og blantstyrets medlemmer. For øvrig konstituerer styret seg selv.

Styret velges av generalforsamlingen for en periode av to år. Gjenvalg kan skje. Leder, styremedlemmer og varamedlemmer velges skriftlig ved egne valg.

Dersom leder får varig forfall, fungerer nestleder som NSFLSL sin leder ut valgperioden.

På årets Generalforsamling skal det velges kandidater til følgende funksjoner i NSF LSL sitt styre:

Faggruppeleder, 5 styremedlemmer og 2 varamedlemmer (hvorav 1 møter fast på alle styremøter)

NOMINASJONSKOMITEEN HAR FØLGENDE KANDIDATER TIL STYRET (alfabetisk rekkefølge):

	Navn	Tittel	Arbeidssted	Fylke
1	Birkely, May Synnøve	Avdelingsleder	Sør-Varanger kommune Hjemmebaserte tjenester	Finnmark
2	Borg, Kirsti Dramdal	Avdelingssykepleier Intensiv	Vestre Viken HF Drammen sykehus	Viken
3	Brandshaug, Jan Arild	Tjenesteleder institusjon	Nordre Land Kommune	Innlandet
4	Dønåsen, Mette	Avtroppende leder sentralt fagforum	NSF	Oslo
5	Evjen, Elinor	Kvalitetskonsulent avdelingsledelsen	Vestre Viken HF. Ringerike DPS	Viken

6	Gulpinar, Siri Rinnan	Daglig leder	Ammerudlunden Sykehjem	Viken
7	Josefsen, Mia Marie Johansen	Universitetslektor	UiT Norges arktiske universitet	Finnmark
8	Nilsen, Jan Erik	Rådgiver klinikkledelsen Psykisk helse.	Stavanger universitetssykehus	Rogaland
9	Skauge, Silje M. Strand	Avdelingssjukepleiar	Gatehospitalet	Vestland

Vedtak: Leder av nominasjonskomiteen er ikke til stede men har bedt om at møteleder leder valget og leser opp nominasjonskomiteen sin innstilling. Generalforsamlingen godtar nominasjonskomiteens leder forslag.

Valgresultatet ble som følger:

Leder:

Jan-Erik Nilsen

Styremedlemmer:

Mette Irene Ramstad Dønåsen

Jan Arild Brandshaug

Silje Marita Strand Skauge

Siri Rinnan Gulpinar

Kirsti Dramdal Borg

Varamedlemmer:

Elinor Evjen

May Synnøve Birkely

Valg av nominasjonskomite

Fra Vedtektenes § 6B:

Nominasjonskomiteen velges av generalforsamlingen og består av leder, minimum to medlemmer og minimum to varamedlemmer. Valget gjennomføres uten forutgående innstilling. Nestleder velges av og blant nominasjonskomiteens medlemmer.

Fra vedtektenes § 6C

Nominasjonskomiteen trer i funksjon etter GF og fungerer fram til neste GF avslutning.

NOMINASJONSKOMITEEN HAR FØLGENDE KANDIDATER TIL NOMINASJONSKOMITE

	Navn	Arbeidssted	Fylke
1	Leder: Mia Marie Josefsen Johansen	Universitetet Tromsø	Finnmark
2	Medlem: Siv Jensen	Hærøy Kommune	Møre og romsdal
3	Medlem: Lisbeth Viken Aasarmoen	Helse Bergen	Hordaland
4	Vara: Hege Cecilie Sørbye		Hordaland
5	Vara: Renate Carita Nordh	NTNU Gjøvik	Innlandet

Forslag til vedtak:

Generalforsamlingen vedtar nominasjonen som meldte seg ved Generalforsamlingen.

Vedlegg sak 10

Neste generalforsamling

Saksinnsender: Styret

Saksinnleder: Jan-Erik Nilsen

Forslag til vedtak:

Neste Generalforsamling avholdes samtidig med NSF LSL sin nasjonale lederkonferanse høsten 2025

31.10.23

Lillian Mistereggen

07.11.23.

Renato C. Nordh

