

## Protokoll styremøte NSFLOS

20. – 21. januar 2022

NSFs lokaler i Tollbugata, Oslo

Innkalling sendt til: Petrin Eide, Sisilie Skråmm, Astrid Wevling, Birgitte Kristensen, Hanne Sofie Yttervik, Marianne Jungersen, Cathrine Heen og Hanne Zachariassen

Forfall: Marianne Jungersen

### Godkjenning av innkalling og saksliste.

Innkalling og saksliste ble godkjent

Vi startet med en runde rundt bordet hvor faggrupeleder Petrin Eide ønsket å høre hva vi i styret ønsket å jobbe med de neste to årene.

Styret i NSFLOS ønsker å jobbe mer fagpolitisk med tanke på å oppnå spesialistgodkjenning av operasjonssykepleiere. Vi mener at den måten sykehus ledes i dag, med så stor vekt på drift og produksjon, fører til at faget lider. Operasjonssykepleierne finner seg selv i et produksjonsløp hvor man føler at en ikke har kontroll over eget fag. Dette preger i økende grad kultur og holdninger på operasjonsavdelingene rundt om i landet. Spesialistgodkjenning av vårt fag vil formalisere hvilken kompetanse vi som operasjonssykepleiere har og synliggjøre hva som skiller oss fra andre yrkesgrupper. Dette må våre medlemmer hjelpe oss å definere. Dette vil skille sykepleiere, operasjonssykepleiere og fagarbeidere. Arbeidet med å arbeide fram en spesialistgodkjenning ønsker vi å gjøre i samarbeid med Sentralt Fagforum i NSF og de andre ABIOK faggruppene i NSF.

Styret ønsker også å jobbe aktivt interessepolitisk mot NSF med tanke på lønn og arbeidsforhold for operasjonssykepleierne. Vi ønsker å se på hvordan vi kan kartlegge mangel og behov for operasjonssykepleiere. Vi vil også følge opp bemanningsnormen som ble vedtatt på landsmøtet i høst.

For å få alt dette til ser styret at det er nødvendig med et tett samarbeid med lokalgruppene våre rundt omkring i landet. Vi ønsker å gi lokalgrupelederne og lokalgruppene saker som de ønsker å jobbe med. Aktivitetene i flere av våre lokalgrupper har vært lav over tid og pandemiene har ikke gjort situasjonen bedre. Vi ønsker et tett samarbeid med lokalgrupelederne både når det gjelder det fagpolitiske arbeidet og det interessepolitiske arbeidet i NSFLOS.

Styret ønsker å arbeide med å få en tydelig medieprofil



### 01/22 Godkjenning av protokoll fra Generalforsamling 10.11.21

Vedtak: Protokollen fra Generalforsamlingen som ble avholdt 10. november 2021 godkjennes og legges ut på nsf.no og nsflos.no

### 02/22 Godkjenning av protokoll fra styremøtet 09-10.11.21

Vedtak: Protokollen fra styremøtet 09-10.11.21 godkjennes og legges ut på våre sider

### 03/22 Konstituering av styret for perioden 2021-2023

Vedtak: NSFLOS styret for perioden 2021-2023 konstituerer seg som følger:

Leder:	Petrin Eide med ansvar for INSPIRA
Nestleder:	Marianne Jungersen representant i NORNA og ansvar for fagutviklingssykepleier og ledernetverket
Kasserer:	Birgitte Kristensen med ansvar for det praktiske rundt styremøtet og lokalgruppeledersamlingene.
Sekretær:	Hanne Sofie Yttervik med ansvar for organisasjonsbygging
Styremedlem:	Astrid Wevling med ansvar for lærernetverket og representant i NORNA
Styremedlem:	Sisilie Skråmm med ansvar for fagutviklingssykepleier og ledernetverket.
Første vara:	Cathrine Heen, representant i EORNA og ansvarlig for våre sosiale medier
Andre vara:	Hanne Zachariassen, støtte til vår nye kasserer

Styret sender en forespørsel til Kristoffer Nome om han fortsatt er villig til å være ansvarlig for vår nettside nsflos.no.

Representant i INSPIRA: Avklares på neste styremøte

### 04/22 Styrets «spilleregler»

Vedtak: Styret tar «spilleregler for NSFLOS styre 2021-2023» til orientering

Styrets spilleregler skal sette ramme for styrets arbeid. Styret gikk gjennom forslaget fra faggruppeleder til «Styrets spilleregler for NSFLOS styre 2021-2023». Disse ble vedtatt og de tas med til alle styremøter.



## 05/22 Møtekalender 2022

Vedtak: Styret tar årets møtekalender 2022 til orientering  
Styret gikk gjennom årets møtekalender og satte tidspunkt for årets styremøter.  
Denne møtekalenderen publiseres på vår side på nsf.no

## 06/22 Økonomirapportering

Orientering: Styret tar Hanne Zachariassen gjennomgang av diverse systemer til orientering.

Vedtak: Styrehonorar for faste styremedlemmer og web redaktør fastholdes på kr 16 000,- pr år. Varamedlemmer får kr 1000,- pr hele styredag de innkalles på.

Faggruppeleder honoreres med lønn tilsvarende 50 % stilling. Lønnsnivå settes som tilsvarende det faggruppeleder tjener i sin nåværende stilling. Det vil si kr 700 003.

Hanne Zachariassen gikk gjennom bruk av Visma Expenca, reiseregningssystem og Berg-Hansen reisebestillingssystem. Hun gikk også igjennom BI-rapporteringsløsning og Ibistic, fakturabehandlingsystem.

Hanne og Birgitte avtaler et møte for å gjøre overgangen til ny kasserer så bra som mulig.

Styret diskuterte styrehonorar for styremedlemmer, varamedlemmer og web redaktør. Vi ble enige om å fastholde honoraret på dagens nivå.

Faggruppeleder søker permisjon fra sin jobb ved HVL, og lager avtaler med NSF på hvordan utbetaling skal skje.

## 07/22 NSFLOS innsatsområder 2022 (handlingsplan)

Vedtak: Styret vedtar NSFLOS innsatsområder for 2022. Disse publiseres på våre digitale kanaler

Styret utformet NSFLOS innsatsområder for 2022. Disse publiseres på nsf.no og nsflos.no.

## 08/22 Orienteringssaker

Kommunikasjon medlemmer/andre



*Brev til faggrupeleder fra Førsteassistentgruppen som jobber med robotkirurgi ved operasjonsavdelingen på Radiumhospitalet*

Faggrupeleder Petrin mottok et brev fra Førsteassistentgruppen på Radiumhospitalet hvor de på en utfyllende og fin måte beskriver sin spesielle kompetanse ved robotkirurgi og hvor de etterlyser økonomisk kompensasjon for dette. De ønsker innspill fra NSFLOS ift hvordan de kan gå videre med denne saken, og våre tanker rundt dette.

NSFLOS er enig i at økt ansvar og økte arbeidsoppgaver bør føre til høyere lønn. NSFLOS har ingen forhandlingsrett og kan derfor ikke påvirke lokale forhandlinger på arbeidsplassen.

Når det er sagt, er NSFLOS av den oppfatning at utdanning av robotassistenter bør settes i et formelt system, der ansvar, arbeidstid og lønn avklares før kandidater starter utdanning. Dette vil styret i NSFLOS jobbe med i kommende periode.

NSFLOS støtter denne kampen for høyere lønn, og vil når vi får mulighet til det, tale deres sak i NSF.

Faggrupeleder svarer ut dette brevet og informerer førsteassistentgruppen som jobber med robotkirurgi på operasjonsavdelingen på Radiumhospitalet om vårt syn i denne saken.

*Fylkesmodellen som modell for fremtidig organisering av fylkesleddet i NSF's faggrupper.*

NSFLOS har motatt et brev fra lokalgrupelederen i Oslo/Akershus vedrørende ny fylkesstruktur for lokale faggrupper. Dette var en orienteringssak på GF i november. Der var det sagt at den nye organiseringen trer i kraft 01.04.2022.

Hun lurer på hvordan de skal forholde seg til dette.

Det pågår nå en politisk diskusjon og avklaring rundt hvorvidt de fire fylkene Troms-Finnmark, Innlandet, Viken og Vestfold-Telemark skal oppløses. Dette avklares politisk, sannsynlig i løpet av februar.

Petrin svarer styret i Oslo/Akershus at de må avvente ny informasjon fra oss når vi har fått avklart dette med Sentralt Fagforum.

Hanne og Petrin jobber videre med denne saken.



## *Møte med Forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen*

Vår forbundsleder Lill Sverresdatter Larsen kom på et overraskende besøk på vårt styremøte. Hun informerte kort om hvordan de jobber sentralt med å få spesialistgodkjenning for flere grupper av spesialsykepleiere.

Vi fikk en mulighet å fremme noen av de sakene NSFLOS jobber med for tiden.

## 09/22 Eventuelt

Ledernettsverkets plassering i organisasjonen

*Vedtak: Ledernettsverket går sammen med Fagutviklingsnettverket. Dette nettverket kalles Fagutviklingssykepleier- og ledernettsverket.*

Det har vært vanskelig å få ledernettsverket opp å gå. Det har vært lav deltakelse på nettverksmøtene. Av den grunn diskuterte styret alternativ organisering av Ledernettsverket. Siden fag og ledelse henger naturlig sammen besluttet styre seg for å innlemme ledernettsverket i nettverk for fagutviklingssykepleiere. Dette nettverket vil nå kalles Fagutviklingssykepleier- og ledernettsverket.

Eventuell flytting av EORNA kongressen 2022

*Vedtak: NSFLOS foreslår uke 24 eller uke 42 som alternative datoer for gjennomføring av EORNA kongressen i Stavanger i 2022. Uke 24 som prioritert dato.*

På grunn av pandemisituasjonen ønsker EORNA en tilbakemelding fra styret i NSFLOS om alternative datoer for gjennomføring av kongressen som nå er planlagt i mai 2022. Styret diskuterte flere alternative datoer. Styret kom fram til at uke 24 i mai 2022 og uke 42 i oktober kan være alternative datoer for EORNA kongressen. Cathrine informerer EORNA om vårt syn på denne saken

Seminardagene i Fredrikstad 8. – 9. september 2022

*Vedtak: Gunn Berge fra Fjell og Fjord inviteres til neste styremøte for å ta stilling til kontrakt fremdriftsplan for seminardagene 2022*

Birgitte og lokalgruppeleder Trine Hovland har vært på befaringsreise sammen med Gunn Berge fra Fjell og Fjord på konferansehotellet Quality Hotel Fredrikstad.

Vi inviterer Gunn Berge til vårt neste styremøte for å informere oss om deres fremdriftsplan. Vi starter planlegging av tema og program på vårt neste styremøte



