

Saksbehandler:

Dato: 25.04.2019

Dokumentnr DM:

1104696

## Sak til LM 2019 fra Kastriot Prenga/Hordaland – HTV ordningen må forbedres på flere områder –

### Hensikt:

Gjøre HTV/TV vervet attraktivt slik at flere sykepleiere søker om å bli HTV/TV. Forbedre og forenkle systemet som brukes for HTV i dag.

### Bakgrunn for saken:

HTV ordningen må forbedres radikalt slik at det blir attraktivt, spennende og en kjekk erfaring å ha. HTVene er en ressurs som alle arbeidsplassene bør bruke på en mye bedre måte enn de gjør i dag. Det må organiseres felles kurser mellom HTV og ledere for å få mer felles forståelse for de ulike sakene. HTV må få mer tydelig opplæring om hva HTV er og hvordan vervet skal praktiseres på en best mulig måte. Samtaleteknikk, tillitsvalgt vervet i seg selv, frikjøpsordningen og NSF sin politikk bør settes større fokus på i NSF sin opplæringspakke. NSF bør forbedre elektroniske systemer de tillitsvalgte bruker per i dag. Det er elendig og veldig forvirrende system som bør endres så fort som mulig. Det er tungvinte system når en HTV skal lage HP, Milepæl, jobbe med medlemsarbeid eller budsjett. Det må kunne bli enklere og mer praktisk.

### Saksbehandlers vurdering:

Mange tillitsvalgte er alene, uten tillitsvalgtkolleger. Skoleringen, som allerede er svært bra, må forberede nye tillitsvalgte bedre på hva slags situasjoner en kan komme opp i, og hvordan en da kan reagere, for hverdagen som tillitsvalgt kan ofte bli for tøff. I opplæringsmodulene får de beskjed om at fylkeskontoret er der for dem for hjelp og støtte, men ikke alle som burde, kontakter oss for hjelp. I store kommuner og sykehus har tillitsvalgte kolleger med tillitsverv og dermed kollegial støtte. Hvordan unngå at tillitsvalgte slutter i vervet fordi det blir for tøft? Overlapping en gitt periode kan være et tiltak. Det samme kan veiledning være, personlig eller i grupper via sosiale medier. HTV-konferanser kan brukes mer strategisk. Politisk opplæring og oppfriskning kommer til å bli enda mer viktig fremover, men det fordrer at HTV får tildelt tid til å utøve. Det er i perioder stor utskiftning i tillitsverv, noen går over i andre jobber, andre mister motivasjonen, og en god del slutter som følge av press de utsettes for. Det er mange konfliktfylte arbeidsdager for HTV. Arbeidslivet hardner til, tøffe omorganiseringer, personalsaker, forventninger til tillitsvalgte og ledere som ikke forstår Hovedavtalens samarbeidsperspektiv.



**Forslag til vedtak:**

NSF forbedrer og forenkler elektronisk systemet som brukes i dag fra tillitsvalgte

NSF setter større fokus på samtaleteknikk, i opplæringspakken for tillitsvalgte

1. Hovedtillitsvalgte får, etter ett år i vervet, en egen opplæringsdag med politisk oppfriskning/ skolering og lov og avtaleverk utover det de får i TVO opplæringen, tilpasset tariffområde. Fylkeskontoret kjører «suppleringsopplæring» til HTV et år etter gjennomført introdag, basiskurs, Arbeidstidskurs og Forhandlingskurs. Dette kan arrangeres i sammenheng med for eksempel fagdager, HTV samlinger, eller selvstendig bistand fra fylkeskontoret.
2. Det iverksettes en kampanje med satsingsområdet «Tillitsvalgt i NSF 2020-2023»  
Forbundsstyret utarbeider en strategi for å beholde hovedtillitsvalgte/ tillitsvalgte i NSF og for å markedsføre viktigheten av vervet i større grad.

Med vennlig hilsen

Mette Mikkelsen(sign)  
Fylkesleder NSF Hordaland

**Vedlegg**