

Saksbehandler:
Mette Mikkelsen

Dato: 25.04.2019
Dokument nr DM: 1104665

Sak til LM 2019 fra Kastriot Prenga/Hordaland – Full lønn under videreutdanning

Hensikt:

Å sikre kompetansen som trengs på hver arbeidsplass. Å sikre medlemmene muligheten til faglig utvikling.

Bakgrunn for saken:

Det er per i dag ulik praksis når det gjelder videreutdanning. Noen steder får man det med full lønn og noen steder så må en kjempe for det. Full lønn under videreutdanning må være sentralt bestemt, slik at alle som ønsker seg videreutdanning som er relevant for arbeidsplassen får det med full lønn uansett hvor de bor eller jobber. Det er ikke godt nok at HTV lokalt jobber med denne saken.

Saksbehandlers vurdering:

NSF Hordaland mener at det er viktig å fortsette å holde fokus på punkt 5 i Sykepleierløftet også i kommende landsmøteperiode. Man har kommet et stykke på vei i spesialisthelsetjenesten, men det finnes ikke en slik avtale i kommunene. Derfor er kompetansehevingen avhengig av kommuneøkonomien - det kan gi skjevheter i helse-Norge som ikke er ønskelig for pasienter eller brukere. Spesialisthelsetjenesten har et annet definert behov for spesialsykepleiere enn kommunehelsetjenesten, men det må ikke gå på bekostning av kommunehelsetjenesten og dets behov for kompetanse.

Store deler av pasientbehandlingene blir overført fra spesialisthelsetjenesten til kommunehelsetjenesten i tråd med Samhandlingsreformen, og det vil derfor også være et økt behov for spesialsykepleiere i kommunehelsetjenesten. Økt kompetanse som er tilpasset kommunehelsetjenesten vil gi økt trygghet i forhold til utøvelse av helsetjenester. Rapport IS-2684 Kompetanse og personell i helse- og omsorgstjenesten i kommunene, Status 2016 for Kompetanseløft 2020 har mange viktige elementer og viser til lønnskudd som finnes, men fortsatt må sykepleiere ta for stor del av finansieringen selv.

Med lønnskuddsordninger blir det fortsatt kostbart for arbeidsgiver, tilskuddet dekker 50% av avtalt kompensasjon og arbeidsgiver må da dekke resterende 50%. Arbeidsgiver har i tillegg vikarkostnaden og eventuelt andre utgifter. Helsedirektoratet bør stå for finansieringen av utdanningstilbudene og vikarbehovet, samt lønnskudd.



NSF påpeker i sitt hørings svar om studielån og omgjøring til stipend at årsstudier og enkeltemner som gir økt kompetanse ikke vil få full omgjøring til stipend. Blir ikke NSF hørt her er det enda viktigere å få på plass en god finansiering til sykepleiere som ønsker kompetanseheving.

I 2009 opprettet regjeringen strategien Kompetanse for kvalitet for lærere i grunnsopplæringen. Universiteter og høyskoler har utviklet 185 studietilbud spesielt for strategien. Der er det tydelige retningslinjer for finansiering, blant annet at skoleeier skal dekke reise, opphold, læremidler osv. Det vil ikke si at NSF skal kopiere denne avtalen da forutsetningene er ulike i helse og omsorgssektoren og utdanningssektoren. Men det er likevel viktig å få på plass en strategi og en avtale som gir sykepleierne bedre rammevilkår for kompetanseheving

Forslag til vedtak:

NSF skal arbeide for at sykepleierne gis full lønn under spesialisering i spesialist – og kommunehelsetjenesten

Med vennlig hilsen

Mette Mikkelsen (sign)
Fylkesleder NSF Hordaland

Vedlegg