



NORSK SYKEPLEIERFORBUND



Solveig Kopperstad Bratseth er nestleder i både NSF og Unio KS sitt forhandlingsutvalg.

Kjempet for helgene og uttelling for utdanning

Av NSF, 07.06.2012

Solveig Kopperstad Bratseth, nestleder i NSF, er fornøyd med tariffoppgjøret i KS. – Vi endte til slutt med et oppgjør som verdsetter kompetanse og utdanning, og vi fikk økt helgetillegget uten at sykepleierne må jobbe flere helger, sier Bratseth.

Forhandlingene resulterte også i at Unio for første gang har fått inn en bestemmelse i tariffavtalen som sier at en ansatt kan kreve lønnsforhandlinger lokalt når hun eller han har gjennomført relevant etter- eller videreutdanning.

Helgetillegget økes fra 35 til 50 kroner, noe som utgjør nesten 4000 kroner for en sykepleiersom jobber hver tredje helg.

Økt helgetillegg

– Helgetillegget på 50 kroner er en full seier for oss, fordi vi ikke gikk med på KS sitt krav om differensiering, der KS ville gi noe mer i helgetillegg til sykepleiere som jobber oftere enn hver tredje helg, sier Kopperstad Bratseth. Hun er også nestleder i Unio KS sitt forhandlingsutvalg, der Mimi Bjerkestrand er leder. Unio unngikk derfor å trekke tredjehver helg-prinsippet inn i lønnsforhandlingene. I stedet ble partene enige om å sette seg sammen etter tariffoppgjøret for å finne løsninger på deltidsproblematikken som begge parter kan støtte opp om.

– Dette satt veldig langt inne og vi kjempet virkelig hardt for å vinne frem, innrømmer Bratseth.

Rykker fra

Frem til årets tariffoppgjør hadde en sykepleier med 8 års ansiennitet 600 kroner mer i lønn sammenlignet med helsefagarbeidere, fagarbeidere og hjelpepleiere med 10 års ansiennitet. På grunn av Unios fokus på at kompetanse må lønne seg, ble dette hevet til 11 100 kroner.

Oppgjøret oppnådde også en minstelønnsheving for alle sykepleiere, fra 20 500 kroner til 27 000 kroner per år. Samtidig er minstelønnen for spesialister hevet med ifra 22 100 kroner til 27 500 kroner.

Bedre lønnsprofil

– Vi har oppnådd en forbedret lønnsprofil for spesialsykepleiere og de med mastergrad. Dette er to grupper kommunene vil ha et økt behov for som en konsekvens av gjennomføringen av Samhandlingsreformen. Dette resultatet er helt i tråd med tariffoppgjørets målsetting om at kompetanse må lønne seg!

Sykepleierforbundets nestleder forhandlet for første gang i et sentralt oppgjør.

Lokale forhandlinger

– For meg som er ny i dette systemet er det veldig tydelig at det er kun Unio av arbeidstakerorganisasjonene som kjemper for utdanningsgruppene, sier hun. Bratseth er fornøyd med resultatet, men påpeker at det gjenstår 1,2 prosent av lønnsmassen som skal fordeles lokalt.

– Her må våre tillitsvalgte og medlemmer være på plass og fortelle arbeidsgiverne at kompetanse og kvalitet koster, sier Bratseth.

- Totalresultat er 4,1 %
- Et generelt tillegg på 2,7 % med minimum utbetaling på 12 000 kroner. Gjeldende fra 6. juni 2012.
- En pott til lokale forhandlinger på 1,2 % av lønnsmassen. Dette skal gjelde fra 1. august 2012