



NORSK SYKEPLEIERFORBUND



Oppgjøret for sykepleierne og de andre i Oslo kommune er i havn. Fylkesleder Line Orlund var med i forhandlingsdelegasjonen for NSF.

Enighet i Oslo

Av Tore Bollingmo (<mailto:tore.bollingmo@nsf.no>), 30.04.2015

Alle ansatte i Oslo kommune får et generelt tillegg på 1,7 prosent, minimum 6500 kroner.

Se grunnlønnsinnplasseringen pr. 1.5.2015 her. ([/ikbViewer/Content/2928529/seefile](#))

Se protokollen med lønnstabell her ([/ikbViewer/Content/2580059/seefile](#)).

– Dette er et oppgjør som treffer Unios medlemsgrupper godt, sier Aina Skjefstad Andersen, forhandlingsleder i Unio Oslo kommune.

Tilleggene gis med virkning fra 1. mai 2015. Rammen for Oslo-oppgjøret er på linje med det som ble gitt i frontfaget. - Vi ønsket en høyere ramme i dette oppgjøret, men er likevel fornøyd med at det generelle prosenttillegget treffer våre medlemsgrupper godt, sier Aina Skjefstad Andersen.

- Oslo kommune kunne likevel brukt handlingsrommet til å prioritere ansatte med høy utdanning og kompetanse i enda større grad. Jeg er redd for at dette oppgjøret ikke vil gjøre det lettere å rekruttere og beholde de best kvalifiserte arbeidstakerne, noe som er helt nødvendig for å løse utfordringene byen vil møte framover i helse- og utdanningssektoren, sier Aina Skjefstad Andersen, forhandlingsleder i Unio Oslo kommune.

- Kommunen trenger dyktige og godt kvalifiserte ansatte for å sikre god kvalitet i skole og barnehage, helse- og omsorgstjenesten og andre velferdstjenester, avslutter Skjefstad Andersen.